

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Duy Tung Le
Název bakalářské práce: Metody získávání a výběru pracovníků
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Student analyzoval metody v procesu získávání a výběru pracovníků ve vybrané společnosti, porovnával je s teoretickými poznatky a pokoušel se navrhnout určitá zlepšení.

Vymezený cíl práce je možné považovat za naplněný. Student prokázal schopnost využívat osvojené znalosti i shromážděné informace při zpracování teoretických východisek, posuzování zjištěných skutečností i formulování vlastních návrhů. Příležitostí ke zlepšení je přesvědčivější vysvětlení zjištěných skutečností a navrhovaných řešení. Práce splňuje stanovené požadavky na formu i obsah.

Práci doporučuji k obhajobě s hodnocením „velmi dobře“.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

- 1) Jak mohou sociální sítě, jako například LinkedIn, personalistům usnadnit proces získávání a výběru zaměstnanců?
- 2) Za jakých podmínek může personalista vykonávat práci z domova?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 12. května 2015

Podpis: