

# Hodnocení a motivace zaměstnanců v organizaci



Jméno: Kateřina Herudková  
Studijní obor: Ekonomika a management  
Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.  
Pracoviště: MÚVS ČVUT, Oddělení ekonomických studií  
Akademický rok: 2022/2023

## ABSTRAKT

Tématem bakalářské práce je motivace a hodnocení zaměstnanců. V teoretické části jsou vysvětleny základní pojmy a postupy související s řízením pracovního výkonu, hodnocením a motivací zaměstnanců. Praktická část zahrnuje představení společnosti Form Factory, s.r.o., posouzení současného způsobu hodnocení a motivace zaměstnanců ve společnosti, vyhodnocení dotazníkového šetření mezi zaměstnanci společnosti a návrhy na zlepšení hodnocení a motivace zaměstnanců ve společnosti.

## ABSTRACT

The topic of this bachelor thesis is employee motivation and evaluation. The theoretical part consists of the explanation of basic concepts related to the work performance management, employee evaluation and employee motivation. The practical part includes the introduction of the company Form Factory s.r.o. and a description of the process of employee motivation and evaluation in the company. It also contains an evaluation of the questionnaire survey and suggestions for improvements in the company in terms of employee motivation and evaluation.

## CÍL PRÁCE

Cílem bakalářské práce je prozkoumat pomocí dotazníkového šetření a rozhovorů současný stav procesu motivace a hodnocení ve vybrané společnosti a na základě výsledků navrhnout doporučení pro zlepšení.



## NAVRŽENÁ DOPORUČENÍ



- Doporučení 1 – Zaměřit se více na peněžní odměny jako na nástroj motivace
- Doporučení 2 – Rozšířit nabídku zaměstnaneckých benefitů
- Doporučení 3 – Zaměřit se na systém stanovování pracovních cílů
- Doporučení 4 – Zahrnout veřejnou pochvalu do běžných motivačních prostředků
- Doporučení 5 – Zaměřit se na proces systému hodnocení
- Doporučení 6 – Vytvářet příjemné pracovní prostředí