

## Získávání talentů ve vybraných organizacích

### Abstrakt:

Tato bakalářská práce se zabývá talent managementem, převážně se však zaměřuje na podobor získávání talentů. V teoretické části práce je představeno více témat, která jsou relevantní pro získávání talentů. Jedná se zejména o definici talentu, různé disciplíny talent managementu, employer brand, talentové pooly a konečně také zmiňuje více metod získávání talentů. Pro praktickou část byla zvolena kvalitativní metoda výzkumu, realizovaná formou rozhovorů. Tyto rozhovory proběhly ve třech organizacích působících v České republice v různých odvětvích. Poznatky z rozhovorů byly využity pro analýzu způsobů získávání talentů, což odpovídá cíli této bakalářské práce.

Cílem bakalářské práce je analýza metod získávání talentů ve vybraných organizacích. Na základě analýzy je v práci uvedeno několik doporučení.

### English summary:

This bachelor thesis is devoted to talent management and mainly focuses on talent acquisition. In the theoretical part, many topics relevant to talent acquisition are presented such as the definition of talent, various talent management disciplines, employer brand, talent pools and finally multiple methods of talent acquisition are discussed. In the practical part of this thesis, qualitative methods of research were used in the form of interviews. The interviews took place in three organizations situated in the Czech Republic, operating in different industries. The outcomes of these interviews were used to analyse methods of talent acquisition, which represents the aim of this bachelor thesis.

