

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Employee Recruitment and Selection in the Organization
Jméno autora:	Klára Zezulová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Institut manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Michaela Indráková, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	Institut ekonomických studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Téma bakalářské práce patří mezi často volené. Cílem bakalářské práce bylo prozkoumat získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané organizaci, posoudit stávající stav, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. Existuje dostatek odborné literatury pro její zpracování.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo zcela splněno. Autorka postupovala zcela v souladu s osnovou v pokynech pro vypracování.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup řešení byl správný. Na teoretickou část navazuje praktická část, ve které bakalantka navrhla vhodné změny při řešení výběru zaměstnanců.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odborná úroveň je velmi dobrá. Studentka využila v teoretické části dostatek relevantních odborných zdrojů. V praktické části byly využity i konkrétní interní informace firmy XY. Praktická část plynne navazuje na teoretickou, ve které studentka analyzuje aktuální postupy při výběru zaměstnanců společnosti XY a dále výsledky získané v rozhovorech se šesti zaměstnanci firmy. Výtkou je velmi malý vzorek respondentů při počtu 3 000 zaměstnanců dané firmy.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Zpracování práce je po formální stránce odpovídající nárokům bakalářské práce. Práce je rozdělena do přehledně očíslovaných kapitol, které na sebe navazují. Jazyková (gramatická a stylistická) úroveň práce je velmi dobrá, výjimečné překlepy nesnižují odbornou úroveň textu. Co postrádám, jsou obrázky a grafy. Práce neobsahuje nic kromě psaného textu. Rozsah práce je dostačující.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autorka používala psanou literaturu z dvacátých let tohoto století, aktuální zdroje využívala internetové. Zdroje řádně cituje	

ve své práci. Přehledně je také uvádí v seznamu použité literatury na konci práce.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Cílem bakalářské práce bylo prozkoumat získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané organizaci, posoudit stávající stav, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. Všechny cíle studentka postupně naplnila.

V teoretické části, která je vhodně strukturovaná do čtyř kapitol, autorka začíná obecným popisem lidských zdrojů. V dalších kapitolách popisuje získávání a výběr zaměstnanců. Na to plynule navazuje kapitola o získávání a výběru zaměstnanců ve stavebnictví.

Praktická část bakalářské práce, která tvoří polovinu práce, je zaměřena na analýzu procesu získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti XY. Stávající proces výběru zaměstnanců analyzovala a posoudila na základě interních materiálů a rozhovoru s personalistkou. Aby si správnost postupů výběru zaměstnanců firmy XY ověřila, oslovila některé zaměstnance, kteří procesem výběru prošli. Oslovený počet zaměstnanců není příliš veliký, ale pro splnění cíle této práce dostačující.

Výsledky rozhovorů velice pěkně zpracovala do kapitoly číslo 7 a neopomenula je vložit do příloh. Z rozhovorů s vybranými zaměstnanci společnosti vycházela při návrzích na zlepšení výběrů zaměstnanců. Tyto návrhy se týkají získávání zaměstnanců pomocí sociálních sítí a výběru zaměstnanců na základě realizace testu osobnosti, příkladových otázek při pohovoru a vícekolového výběrového řízení.

Možné otázky k obhajobě:

1. Už jste předala své závěry a svá doporučení personalistce společnosti XY? Co na ně říkala?
2. Nebojíte se, že když budete nabízet volná pracovní místa všude tam, kam navrhuje, že se Vám na inzerát ozve velké množství uchazečů a firma již nebude schopna na všechny reagovat během jednoho dne až týdne jako dopsud?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm lepším **A - výborně**.

Datum: 30.5.2022

Podpis: