

# ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚR ZAMĚŠTNANCŮ V ORGANIZACI



**Jméno:** Klára Zezulová  
**Studijní obor:** Ekonomika a management  
**Vedoucí práce:** Ing. Martin Šikýř, Ph.D.  
**Pracoviště:** MÚVS ČVUT  
**Akademický rok:** 2021/2022

## ABSTRAKT

Bakalářská práce analyzuje získávání a výběr zaměstnanců ve společnosti XY s cílem posoudit stávající stav, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. Teoretická část je zpracována na základě poznatků z odborné literatury a obsahuje teoretická východiska souvisejících se získáváním a výběrem zaměstnanců. Praktická část vychází z interních materiálů a rozhovorů s personalistkou a vybranými zaměstnanci společnosti XY a jejím výsledkem jsou návrhy na zlepšení získávání a výběr zaměstnanců ve společnosti XY.



## ABSTRACT

The bachelor thesis analyzes an issue of recruitment and selection of employees in an anonymous company XY. The aim of this thesis is to find the strengths and the weaknesses of existing procedures and also to propose recommendations for streamlining the entire process which will be based on the information obtained by survey. The bachelor thesis is divided into theoretical and practical part. The theoretical part is based on knowledge from the literature and contains theoretical background related to the recruitment and selection of employees. The information in the practical part is based on interviews with company's employees.

## CÍL PRÁCE

Cílem bakalářské práce je analyzovat procesy získávání a výběru ve společnosti XY, posoudit stávající stav, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení.

## NAVRŽENÁ DOPORUČENÍ

- Doporučení 1 – Založení účtů na sociálních sítích
- Doporučení 2 – Provádění testů osobnosti
- Doporučení 3 – Doporučení konkrétních otázek při pohovoru
- Doporučení 4 – Realizace vícekolového výběrového řízení

