

Rozhovor s personální ředitelkou společnosti SUPN

Otázka č. 1 Podle jakých kritérií se formuje program pro vzdělávání a rozvoj zaměstnanců?

Otázka č. 2 Jaké typy vzdělávacích programů využíváte?

Otázka č. 3 Kdo tyto vzdělávací akce realizuje?

Otázka č. 4 Kdo vznáší požadavky na realizaci vzdělávání pracovníků?

Otázka č. 5 Jak často se vzdělávání v profesích realizuje?

Otázka č. 6 Jaké úsilí musí společnost SUPN, resp. personální oddělení vynaložit, aby úspěšně provedla vzdělávací akci?

Otázka č. 7 Jak se hodnotí úspěšnost samotné vzdělávací akce?

Otázka č. 8 Jak se zjišťuje, že má vzdělávací akce požadovaný efekt na pracovníky?

Otázka č. 9 Jaké má společnost SUPN výhody ve vzdělávání svých pracovníků?

Otázka č. 10 A jaké nevýhody?

Otázka č. 11 Jaká je návratnost vložených prostředků do vzdělávání pracovníků?

Otázka č. 12 Je možné si nějak „uvázat“ zaměstnance, když se investují nemalé prostředky do jeho vzdělávání?

Otázka č. 13 Je z Vašeho pohledu potřeba zlepšit vzdělávání pracovníků ve vaší společnosti?