

# Zaměstnanecké benefity v podnikatelském prostředí



Veronika Pražáková  
Projektové řízení inovací

Masarykův ústav vyšších studií  
Vedoucí práce: Ing. Gabriela Antošová Ph.D.

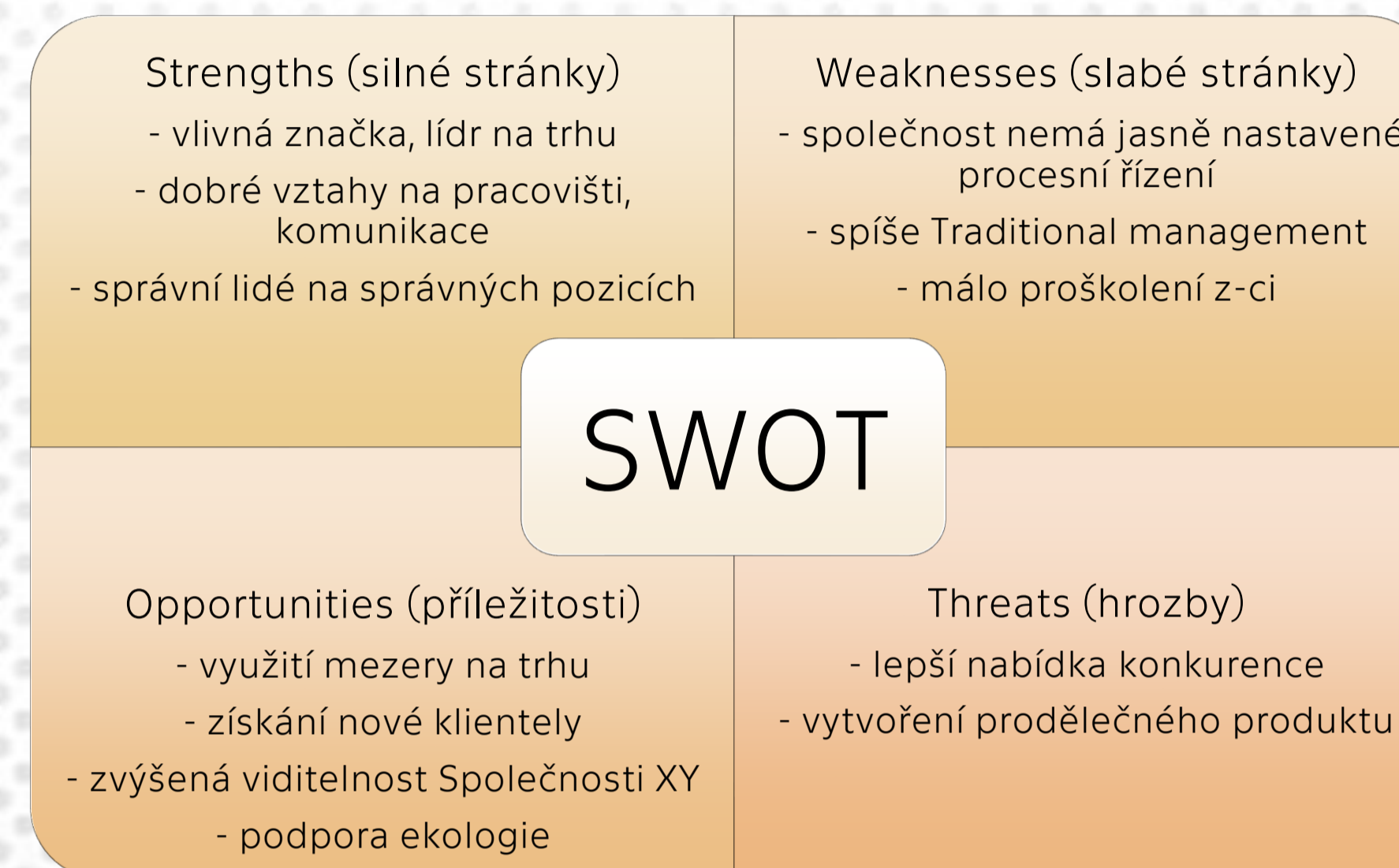
AK 2020/2021

## Abstrakt

Cílem práce Zaměstnanecké benefity v podnikatelském prostředí je vytvořit návrh na inovace a změny v oblasti systému péče o zaměstnance a poskytovaných benefitů. Aby společnost byla úspěšná je zapotřebí, aby zaměstnanci odváděli skvělou práci, ke které budou motivováni a ve které budou spokojeni. Celková problematika je aktuální, jelikož je zapotřebí si udržet současné zaměstnance a zároveň umět nabídnout uchazečům o zaměstnání výhodné podmínky. Společnost si tak může udržet či zvýšit konkurenční výhodu na trhu. Teoretická část se zabývá vymezením hlavních pojmů, které jsou provázány celou diplomovou prací. Jedná se především o motivaci, pracovní spokojenost, zaměstnanecké benefity a systém péče o zaměstnance. Praktická část je určena v první řadě polostrukturovaným rozhovorům, které byly provedeny s devíti pracovníky působícími na vedoucích pozicích ve zkoumané společnosti. Autorka vše následně zhodnotila a vytvořila komplexní návrh na přínosné změny a inovace v rámci zaměstnaneckých benefitů a systému péče o zaměstnance.

## Abstract

The aim of the thesis Employee benefits in the business environment is to create a proposal for innovations and changes in the system of employee care and benefits provided. For a company to be successful, it is necessary for employees to do a great job that they will be motivated and satisfied in. The overall issue is topical, as it is necessary to retain current employees and at the same time be able to offer job seekers advantageous conditions. The company can thus maintain or increase its competitive advantage in the market. The theoretical part deals with the definition of the main concepts that are intertwined throughout the thesis. These are mainly motivation, job satisfaction, employee benefits and the employee care system. The practical part is intended primarily for semi-structured interviews, which were conducted with nine employees working in leading positions in the surveyed company. The author then evaluated everything and created a comprehensive proposal for beneficial changes and innovations in the field of employee benefits and employee care system.



## Shrnutí SWOT analýzy

Aby si Společnost XY zachovala svou pozici na trhu je zapotřebí být stále aktivní a krok před konkurencí. Je vhodné využít mezery na trhu pojišťovnictví, ale je za potřebí být obezřetní, aby jakákoliv novinka byla ku prospěchu, nikoliv aby měla opačný vliv a dopad. Vztahy v rámci společnosti jsou na dobré úrovni. Bylo by vhodné se více zaměřit na uchopení a vymezení jednotlivých činností tak, aby bylo na první pohled zřejmé, co každá pozice přesně obnáší, kdo je za co zodpovědný apod.

**Cíl práce:** Zhodnotit systém péče o zaměstnance a poskytovaných benefitů v dané společnosti a vytvořit návrh na inovace.

## Navržená doporučení:

- Zajistit občerstvení na pracovišti.
- Nabídka jazykových kurzů.
- Změna v poskytování Multisport karet.
- Zaměřit se na vzdělávání zaměstnanců, konkrétně změnit přístup ke školení pracovníků.

Jaké další benefity byste uvítal/a, aby Společnost XY nabízela ve svém systému benefitů?

