

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza systému hodnocení pracovníků ve vybraném strojírenském podniku
Jméno autora:	Bc. Ondřej Veselý
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Fakulta strojní (FS)
Katedra/ústav:	Ústav řízení a ekonomiky podniku
Vedoucí práce:	Ing. Barbora Stieberová, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Ústav řízení a ekonomiky podniku, FS, ČVUT v Praze

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spočívající v analýze systému hodnocení pracovníků ve vybraném podniku hodnotím jako přiměřeně náročné téma, odpovídající požadavkům na diplomové práce.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Podle mého názoru byly všechny body zadání splněny. V teoretické části je přehledně charakterizována problematika řízení pracovní výkonnosti se zaměřením na přístupy k hodnocení pracovníků. V praktické části práce byla provedena analýza současného stavu systému hodnocení pracovníků, byl proveden rozsáhlý průzkum názorů zaměstnanců v oblasti motivace, odměňování a hodnocení, problematika byla rovněž analyzována prostřednictvím rozhovoru s personální manažerkou podniku. Práce obsahuje i návrhovou část.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Ondřej Veselý byl při zpracování práce velmi aktivní, konzultace byly pravidelné a byl na ně dobře připraven. Postup prací byl velmi dobře rozvržen.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odborná úroveň práce je velmi dobrá. Teoretická část je přehledně a detailně zpracována, vychází z velkého množství zdrojů, je čtivá. Praktická část obsahuje výsledky z průzkumu názorů zaměstnanců na problematiku motivace a systému hodnocení pracovníků v podniku, výsledky jsou analyzovány podle pracovní pozice, podle věku, podle pohlaví a podle délky setrvání v podniku a představují tak komplexní pohled důležitý pro analyzovaný podnik. V některých případech byl rovněž aplikován Chí kvadrát test pro posouzení statistické významnosti v odpovědích dle jednotlivých kategorií. V závěru práce jsou uvedena doporučení v oblasti změn systému hodnocení a odměňování pracovníků, jsou též stanoveny náklady vztahující se k některým návrhům. Podle mého názoru by však některé návrhy mohly být více rozvedeny.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Rozsah práce je přiměřený, teoretická i praktická část působí vyváženě. Formální a jazyková úroveň práce je velmi dobrá. Práce působí přehledně, u každé kapitoly je uvedeno, co bude obsahem.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
--	--------------------

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Práce vychází z relevantních zdrojů, zdroje odpovídají zaměření práce. Citace jsou uvedeny v souladu s citačními zvyklostmi.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Předložená práce, zaměřená na analýzu systému hodnocení v průmyslovém podniku, je velmi dobrá, jak po obsahové, tak po formální stránce. Práce obsahuje zajímavá a rozsáhlá data z průzkumu názorů zaměstnanců v podniku, která jsou cenná pro daný podnik. Práce má přiměřený obsah a vyváženou teoretickou a praktickou část. Přístup ke zpracování práce lze považovat za výborný, proto se přikláním k celkovému hodnocení stupněm A.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 4.8.2021

Podpis: