

Porovnání trainee programu v organizaci A a B

Jméno: **Adéla Vlková**
Studijní program: **Ekonomika a management**
Vedoucí práce: **Ing. Martin Šikýř, Ph.D.**
Pracoviště: **MÚVS ČVUT v Praze, oddělení manažerských studií**
Akademický rok: **2020/2021**

MÚVS



Abstrakt

Bakalářská práce se věnuje porovnání trainee programů ve dvou vybraných organizacích s cílem zhodnotit uplatňované postupy, určit prostor pro zlepšení a navrhnout možná řešení. Část teoretická definuje zabezpečování lidských zdrojů a využití trainee programů. Část praktická je věnována představení organizací, analýze stávajícího stavu trainee programů, vyhodnocení rozhovorů s účastníky trainee programu a návrhům a doporučením pro zlepšení.

Cíl práce

Cílem práce je prozkoumat využití trainee programu ve dvou vybraných organizacích, porovnat uplatňované postupy, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení.

Abstract

The bachelor's thesis deals with the comparison of trainee programs in two selected organizations in order to evaluate their applied procedures, determine the room for improvement and suggest possible solutions. The theoretical part defines the provision of human resources and the use of trainee programs. The practical part is devoted to the introduction of organizations, analysis of the current state of trainee programs, evaluation of interviews with trainee program participants and suggestions and recommendations for improvement.

	Organizace A	Organizace B
Hodnocení chování manažera	1	2-3
Hodnocení výběrového řízení	1	2
Hodnocení délky trainee programu	3	4
Hodnocení průběhu trainee programu	1	2-3

V tabulce jsou uvedeny průměrné známky vycházející z vyhodnocení rozhovorů s účastníky trainee programu v organizaci A a B

Navržená doporučení

Návrh 1: prodloužení délky trainee programu

Návrh 2: větší podpora HR oddělení

Návrh 3: změna koncepce trainee programu v organizaci B