

Odměňování zaměstnanců v organizaci



ČVUT
ČESKÉ VYSOKÉ
UČENÍ TECHNICKÉ
V PRAZE

Masarykův ústav vyšších studií

ČVUT
2021

Anna Košáková

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Abstrakt:

Diplomová práce se zabývá systémem odměňování zaměstnanců ve společnosti XY s cílem posoudit stávající stav se zaměřením na nabídku zaměstnaneckých výhod, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. Teoretická část vychází z odborné literatury a charakterizuje pojetí motivace a odměňování zaměstnanců, včetně pojetí mzdového systému a zaměstnaneckých výhod. Praktická část představuje společnost XY a analyzuje její systém odměňování, včetně nabídky zaměstnaneckých výhod. Výsledkem práce jsou doporučení na zlepšení současného systému odměňování a nabídky zaměstnaneckých výhod ve společnosti XY.

Abstract:

The Master thesis deals with the system of employee remuneration in the company XY in order to assess the current situation with a focus on the offer of employee benefits, identify possible opportunities for improvement and propose appropriate solutions. The theoretical part is based on professional literature and characterizes the concept of motivation and remuneration of employees, including the concept of wage system and employee benefits. The practical part introduces the company XY and analyses its remuneration system, including the offer and structure of employee benefits. The result of the work are proposals for improvements of the current system of remuneration as well as the offer of employee benefits in the company XY.

Obsah:

Úvod

1 MOTIVACE

- 1.1 Pojem motivace
- 1.2 Pracovní motivace
- 1.3 Nástroje motivace

2 ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

- 2.1 Prvky odměňování
- 2.2 Celková odměna
- 2.3 Odpovědnost za odměňování

3 MZDOVÝ SYSTÉM

- 3.1 Mzda
- 3.2 Mzdotvorné faktory
- 3.3 Složky mzdy
- 3.4 Mzdové formy

4 ZAMĚSTNANECKÉ VÝHODY

- 4.1 Poskytování zaměstnaneckých výhod
- 4.2 Typy zaměstnaneckých výhod

5 O SPOLEČNOSTI

- 5.1 Profil společnosti
- 5.2 Personální oddělení společnosti

6 SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI

- 6.1 Pravidla odměňování zaměstnanců
- 6.2 Mzdový řád
- 6.3 Zaměstnanecké benefity

7 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ MEZI ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI

- 7.1 Identifikační údaje respondentů
- 7.2 Spokojenost v zaměstnání
- 7.3 Zaměstnanecké výhody
- 7.4 Odměna a motivace
- 7.5 Hodnocení pracovního výkonu

8 NÁVRHY A DOPORUČENÍ

Závěr

O společnosti:

Společnost XY působí na českém trhu v oblasti bankovníctví a finančních služeb již od roku 1997, od té doby prošla velkým vývojem a rozšířila své nabídkové portfolio od poskytování úvěrů až po bankovní služby. Tato společnost si na trhu vybudovala postavení moderní digitální banky

Praktická část:

Praktická část obsahuje analýzu systému odměňování zaměstnanců ve společnosti XY s cílem posoudit stávající stav se zaměřením na nabídku zaměstnaneckých výhod, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. Analýza je provedena na základě interních materiálů společnosti, rozhovoru s HR specialistou a HR ředitelkou společnosti a dotazníkového šetření mezi zaměstnanci.

Byla pro Vás nabídka benefitů ve vašem předchozím zaměstnání atraktivnější?

■ Ano, nabídka benefitů v mém předchozím zaměstnání byla lepší.

■ Nabídky jsou srovnatelné

■ Ne, nabídka benefitů společnosti XY je lepší.

■ Toto je mé první zaměstnání takže nemohu srovnávat.

