



Abstrakt

Teoretická část se bude věnovat definici neziskové organizace Českého svazu plaveckých sportů, rozdělením do jednotlivých sekcí a jednotlivých pozic, které mají největší vliv na chod svazu. Následně bude provedeno porovnání s aktuálními strukturálními modely řízení managementu.

V praktické části bude rozebráno dotazníkové šetření, které bude zaměřeno především na subjektivní spokojenost členů svazu s aktuálním řízením. A bude vytvořena SWOT analýza pro management svazu.

Na závěr se budu věnovat návrhům na změnu a případnému vylepšení stávajícího modelu řízení.

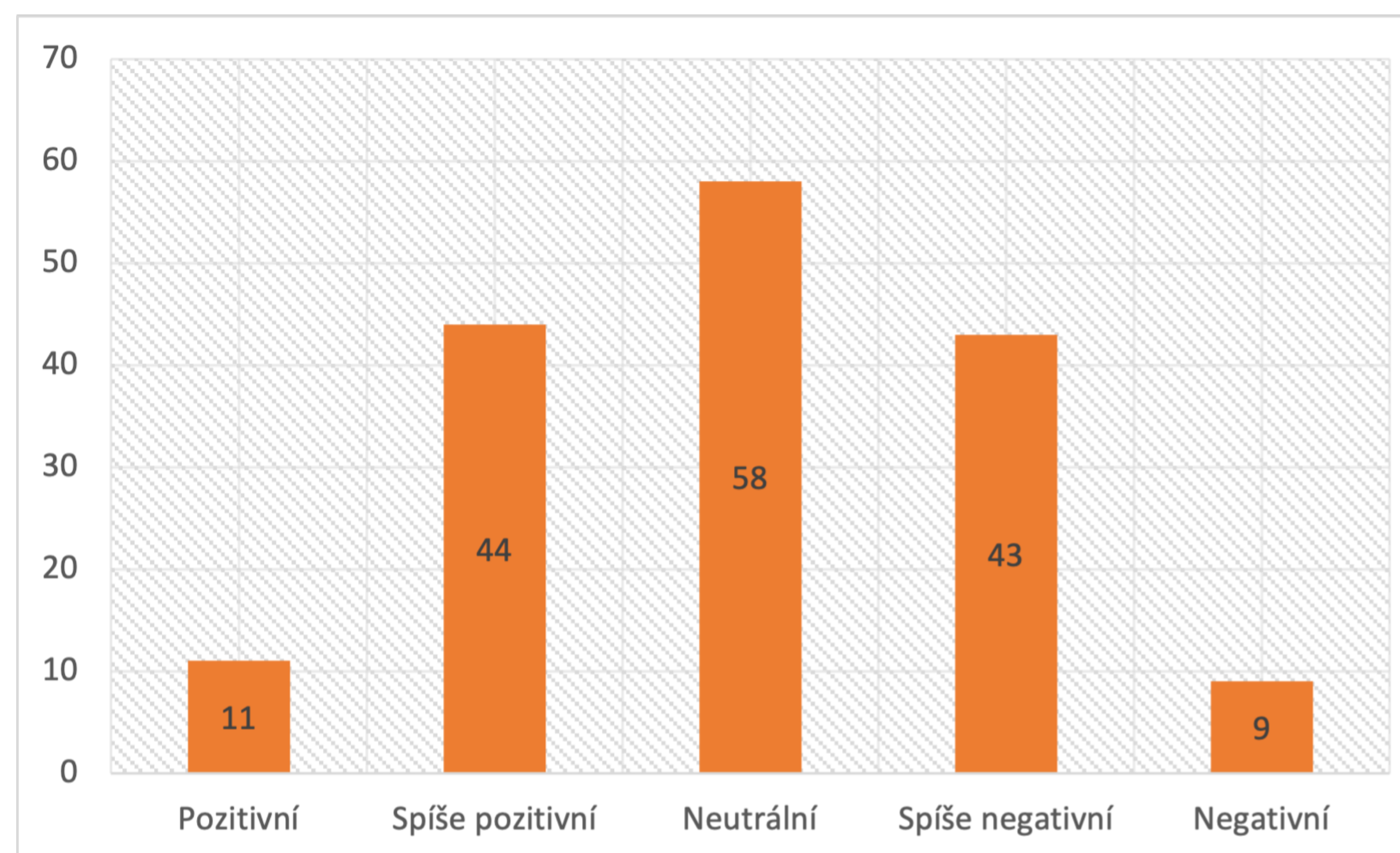
Abstract

The theoretical part will be devoted to the definition of the non-profit organization of the Czech Swimming Sports Association, the division into individual sections and individual positions that have the greatest influence on the operation of the association. Subsequently, a comparison will be made with current structural management models.

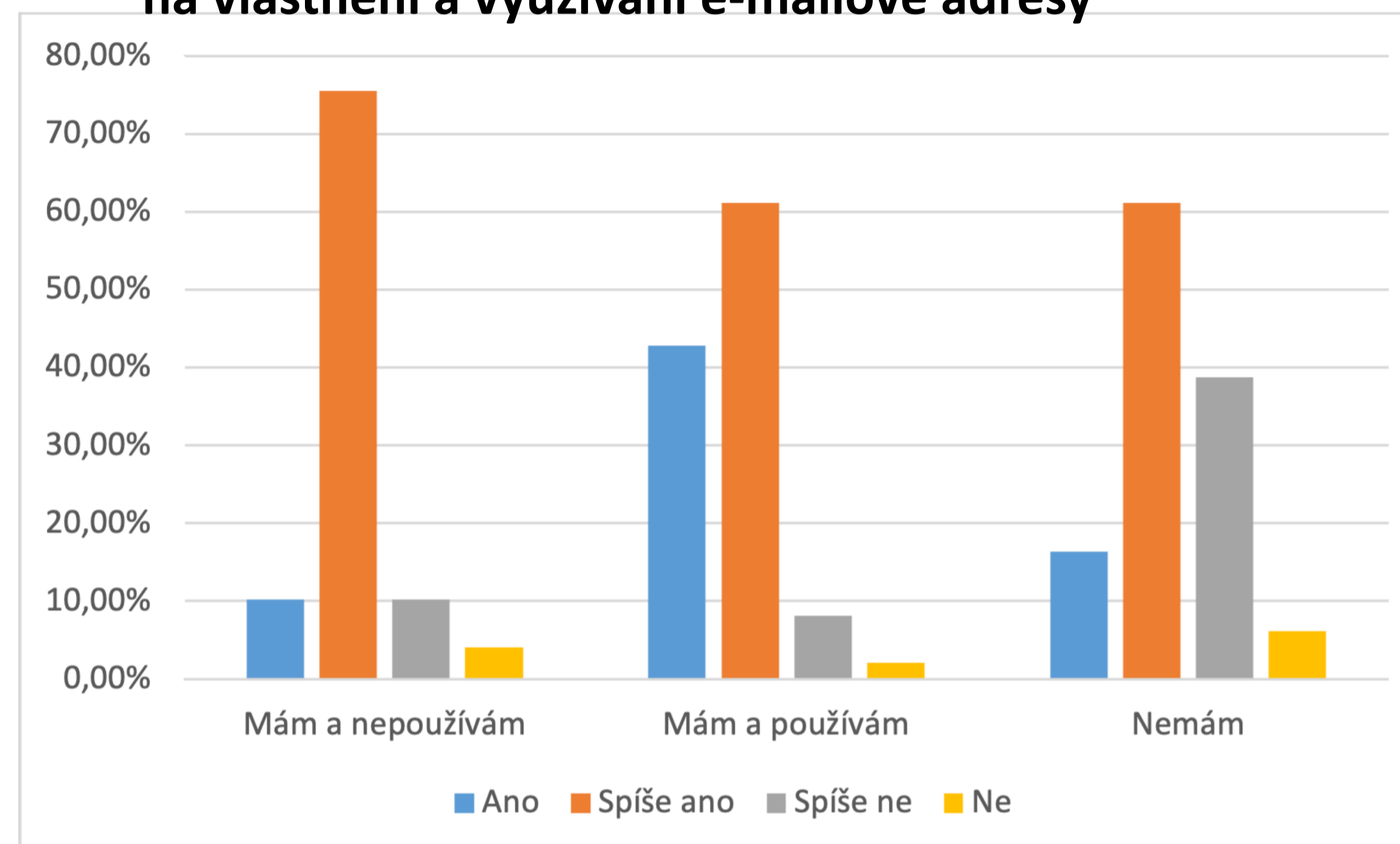
In the practical part, a questionnaire survey will be analyzed, which will focus primarily on the subjective satisfaction of union members with current proceedings. And a SWOT analysis will be created for the management of the association.

At the end, I will focus on proposals to change and improve the existing management model.

Procentuální znázornění odpovědí na otázku jaká panuje atmosféra ve svazu



Závislost včasného doručení důležitých informací na vlastnění a využívání e-mailové adresy



Návrh na změnu

Svaz by se měl zaměřit na body, které získaly největší ohodnocení v absolutní hodnotě ve SWOT analýze a využít jejich potenciál. Nejdůležitějším bodem celé SWOT analýzy je propagace, která by se dala zajistit různými programy a projekty pro veřejnost. Konkrétním příkladem může být organizace závodů pro veřejnost na otevřené vodě, kde by svaz ušetřil za náklady spojené s pronájmem bazénů a zároveň by tím mohl nalákat různé mediální kanály, které by vytvořily větší povědomí o existenci svazu a zapříčinily tak lepší prosazení mezi ostatními sportovními svazy. Dalšími ovlivnitelnými činnostmi z oblasti vnitřního prostředí jsou kontrola kvality a fundraising, na kterém by svaz měl také zapracovat. Současně by se měl ale snažit udržet vysoké hodnoty u pozitivních cílů.

Struktura svazu je sestavena dle mého názoru dobře, ale také zde chybí prvky zpětné vazby o správném chodu od členů organizace. Svaz by měl určitě více zapojit své členy do interního dění, aby docházelo k dobré informovanosti členů a lepší transparentnosti projektů. Vzhledem k vysoké míře spokojenosti bych nedoporučoval velké změny, ale pouze dílčí úpravy.

