

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Odměňování zaměstnanců v organizaci
Jméno autora:	Anna Karmazínová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Studijní oddělení

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Cílem práce je prozkoumat systém odměňování ve vybrané organizaci, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení, která by vedla k větší motivaci, efektivitě práce a celkové spokojenosti zaměstnanců v organizaci. Z hlediska náročnosti odpovídá práce požadavkům kladeným na bakalářské práce. Zvolená forma a postup zpracování posunuje práci mezi náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Studentka postupovala v souladu se zadáním, které bylo zcela splněno s využitím materiálů získaných ve vybrané společnosti. Součástí zadání bylo nalezení rezerv a návrh nových opatření ve způsobu odměňování. Postup šetření byl vhodně zvolen, výstupy jsou podrobně rozebrány a komentovány s využitím teoretických informací. Na závěr studentka zpracovala návrh, jak by společnost mohla zkvalitnit systém odměňování a úpravu benefitů poskytovaných zaměstnancům.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Volbu postupu zpracování bakalářské práce hodnotím jako vhodnou, odpovídající potřebám a možnostem získání potřebných informací. V teoretické části nejprve definovala potřebné pojmy a postupy, které pak použila v praktické části. Teoretická část je koncipovaná s orientací na probíranou problematiku tj. odměňováním, vymezením základních pojmů mzda, plat, popisem mzdových forem, různými typy zaměstnaneckých výhod, hodnocením práce a motivací zaměstnanců. Teoretická část poskytuje kvalitní podklad pro zpracování praktické části. Vychází z dostatečného počtu aktuálních teoretických zdrojů. Pro realizace praktické části práce si studentka zvolila šetření v malé organizaci rodinného typu, která se zaměřuje na výrobu a následný prodej masových výrobků. Společnost si přála být anonymizována. Pro zjištění stavu odměňování ve společnosti bylo v praktické části využito šetření formou metody strukturovaného rozhovoru s jednatelkou společnosti. Dále studentka zvolila formu kvantitativního šetření formou dotazníku. Celkový počet zaměstnanců je 50, šetření se zúčastnilo 29 respondentů tj. 58 % z celkového počtu. Realizované šetření je dostatečně komentováno a hlavně se orientuje na zjištění spokojenosti zaměstnanců s odměňováním a benefity. Méně reflektuje možnosti a potřeby organizace. Tato skutečnost se projevila hlavně v současné době, kdy bylo pro mnohé organizace obtížné překonat situaci spojenou s omezeními v důsledku covidu-19. Zde zaměstnanci oceňovali, že pracují ve stabilní organizaci. Tato skutečnost by se měla odrazit i ve vyšší míře loajality. Při zvažování o poskytování benefitů je třeba vždy zmínit i nákladovou stránku, která organizaci zatíží. Závěr práce obsahuje návrhy a doporučení pro organizaci, jak zvýšit spokojenost pracovníků v organizaci poskytnutím nových benefitů a zvýšit motivaci pracovníků poskytováním zpětné vazby.	

Odborná úroveň**B - velmi dobře**

Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.

Teoretická i praktická část práce jsou kvalitně zpracovány, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které autorka vhodně propojuje s výsledky šetření s ohledem na stanovený cíl práce. Prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své bakalářské práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice odměňování zaměstnanců.

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce**B - velmi dobře**

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Jazyková úroveň práce je vyhovující. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace.

Výběr zdrojů, korektnost citací**B - velmi dobře**

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou odměňování zaměstnanců. Převzaté prvky jsou odlišeny od vlastních výsledků a úvah, domnívám se, že nedošlo k porušení citační etiky. Bibliografické citace se mně jeví jako úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze. Chybí zahraniční zdroje k problematice odměňování a současné trendy.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Předložená bakalářská práce je přehledná, obsahuje hlavní hlediska nahlížení problematiky odměňování v teoretické části. Teoretická hlediska autorka dobře aplikuje v části praktické. Práce je zpracována po formální i obsahové stránce kvalitně. Metodika je adekvátní zkoumané problematice. Výstupy a doporučení svědčí o schopnosti autorky aplikovat získané teoretické znalosti do praxe. Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Otázky:

Uveďte současné trendy poskytování zaměstnaneckých benefitů, které by odpovídaly charakteru činnosti Vámi hodnocené organizace.

Jako stabilizační prvek pro organizaci považuji zařazení Vámi navrhovaného příspěvku na penzijní připojištění či životní pojištění po třech odpracovaných letech v organizaci. Odhadněte finanční náročnost tohoto benefitu dle výsledků realizovaného šetření.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 1.6.2021

Podpis: