

Odměňování zaměstnanců v organizaci



Jméno: Anna Karmazínová

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Pracoviště: MÚVS ČVUT v Praze, Oddělení manažerských studií

Akademický rok: 2020/2021



Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá odměňování zaměstnanců. Jejím cílem je analyzovat systém odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci, nalézt možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodné změny. Teoretická část obsahuje vymezení pojetí odměňování zaměstnanců, mzdového systému a zaměstnaneckých výhod. Praktická část představuje vybranou organizaci, analyzuje současný systém odměňování zaměstnanců a vyhodnocuje dotazníkové šetření mezi zaměstnanci organizace. Výsledkem jsou návrhy a doporučení na zlepšení odměňování zaměstnanců v organizaci.



English Summary

The bachelor thesis deals with the employee compensation in the organization. Its goal is to analyze the current system of remuneration of employees within select-ed organization, find possible opportunities for improvement and propose appro-priate changes. The theoretical component defines the concept of employee compensation, wage system and employee benefits. The practical component presents a selected organization, analyzes the current system of employee com-pensation, and evaluates a questionnaire survey conducted among the organiza-tion's employees. Resulting from these findings are suggestions and recommen-dations for improving the compensation of employees within the organization.