

HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ V ORGANIZACI

Anežka Mannelová

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE

Masarykův ústav vyšších studií

2021

Abstrakt

Cílem bakalářské práce je prozkoumat stávající systém hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení. Bakalářská práce je rozdělena na část teoretickou a praktickou. Teoretická část se zabývá významem a metodami hodnocení zaměstnanců s větším zaměřením na metodu 360° zpětné vazby, která je zásadním prvkem praktické části. V praktické části je představena vybraná společnost, je analyzován stávající systém hodnocení zaměstnanců ve společnosti a navrhnout plán implementace pilotní verze metody 360° zpětné vazby.



English Summary

The aim of the bachelor thesis is to examine the current system of employee evaluation in a selected organization, identify possible opportunities for improvement and propose appropriate solutions. The bachelor thesis is divided into theoretical and practical part. The theoretical part deals with the importance and methods of employee evaluation with a greater focus on the 360 ° feedback, which is an essential element of the practical part. The practical part introduces the selected company, analyzes the current system of employee evaluation in the company and proposes a plan for the implementation of a pilot version of the 360 ° feedback.

