

Projekty na podporu zaměstnanosti sociálně znevýhodněných

Katrin Stryhalová

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá nezaměstnaností, jejím vlivem na společnost i jedince, a skupinami, které jsou nezaměstnaností ohroženy ve zvýšené míře. Pozornost je věnována především osobám se sociálním znevýhodněním, jejich vzdělávání a projektům, které se snaží podpořit jejich zaměstnanost. V praktické části je analyzován jeden z projektů neziskové organizace Nadání a dovednosti o. p. s., který se v ČR zabývá kariéřním rozvojem mladých lidí se sociálním znevýhodněním. Na základě analýzy bylo zjištěno, že projekt plní svůj základní cíl. Z toho důvodu bylo doporučeno v projektu pokračovat a zaměřit se na jeho rozšíření.

English summary

This bachelor thesis deals with the topic of unemployment, its impact on society and individuals, and groups that are at increased risk of unemployment. It focuses on socially disadvantaged people, their education, and projects that aim to support their employment. The practical part provides an analysis of one of the projects organized by a non-profit organization Nadání a dovednosti o. p. s., which deals with the career development of young people with social disadvantages in the Czech Republic. Based on the analysis, the project fulfils its main goal. For this reason, it was recommended to continue the project and focus on its expansion.

Kdo jsou sociálně znevýhodnění a jak snižovat jejich nezaměstnanost?

Nezaměstnanost má negativní důsledky na jedince i společnost. Lidé se sociálním znevýhodněním jsou nezaměstnaností ohroženi ve zvýšené míře. Často nemají ve svém okolí nikoho, kdo by je podporoval ve vzdělávání a jehož pracovní život by jim byl dobrým vzorem. Jak pak mohou vědět, jakým způsobem se mohou na trhu práce sami uplatnit? V ČR jim kromě opatření státu pomáhají projekty neziskových organizací. Jsou takové projekty přínosné?

Cílem práce bylo analyzovat fungování vybraného projektu na podporu lepšího uplatnění mladých lidí se sociálním znevýhodněním na trhu práce, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout řešení. Projekt ROZHLED byl analyzován ve třech oblastech, tak jak je uvedeno v následující tabulce.

Oblast analýzy	Podoblast analýzy	Užitá technika sběru dat a zdroje dat
Plánování	cíle a filozofie projektu	analýza dokumentů a webových stránek, rozhovor s ředitelkou a manažerkou projektu
	vznik a vývoj projektu	
	způsob organizace a řízení projektu	
	plány do budoucna	
Realizace	výběr účastníků	rozhovory s manažerkou projektu a s účastníky, vlastní zkušenost
	jak účastníci prochází projektem	
Hodnocení přínosů	způsob získávání zpětné vazby	rozhovor s manažerkou projektu, analýza dokumentů a programu
	reálné přínosy, jak plní své cíle	

zdroj: autorka

Výsledky analýzy

Oblasti, které v projektu fungují velmi dobře jsou:

- individuální přístup a přátelská atmosféra,
- princip inkluze,
- Career Days,
- udržování kontaktu s absolventy,
- prezentace na webových stránkách a sociálních sítích.

Jako příležitosti pro zlepšení byly identifikovány:

- rozšíření projektu a vliv na společnost,
- stabilita finančních zdrojů,
- sledování přínosů, jak se absolventi uplatnili.

Závěr

V praktické části bylo zjištěno, že v ČR existují funkční projekty neziskových organizací, které mladým lidem se sociálním znevýhodněním pomáhají. Důkazem pro tuto skutečnost jsou výsledky provedené analýzy projektu ROZHLED. Tento projekt podle výsledků analýzy plní svůj základní cíl. Projekt pomáhá svým účastníkům s kariéřním i osobnostním rozvojem a plní jejich očekávání. Proto bylo doporučeno s projektem pokračovat nadále. Jako nápad na zlepšení a zefektivnění projektu bylo zmíněno rozšíření projektu, ke kterému byly navrženy dva možné scénáře.



Fotografie účastníků a organizátorů 19. kola projektu ROZHLED

V České republice jsou lidé se sociálním znevýhodněním často opomíjeni, přesto existují projekty, které se snaží jim pomoci s lepším pracovním uplatněním. Jedním z takových projektů je projekt ROZHLED realizovaný neziskovou organizací Nadání a dovednosti o. p. s.



ČVUT

ČESKÉ VYSOKÉ
UČENÍ TECHNICKÉ
V PRAZE

2021

Masarykův ústav vyšších studií
vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
pracoviště: Institut manažerských studií