

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Návrh optimalizace personální práce
Jméno autora:	Bc. Dosedělová Jana
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Institut manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Škorňová Eva
Pracoviště oponenta práce:	

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	Zvolte položku.
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání diplomové práce spojené se zkoumaným problémem patří mezi náročnější témata, je v souladu se studovaným oborem a stupněm studia.	

Splnění zadání	splněno
Cílem práce bylo prozkoumat personální procesy ve vybrané společnosti a navrhnout změny personálních činností, které povedou ke zlepšení personální práce a zvýšení spokojenosti zaměstnanců s personálními službami. Zadání práce bylo zcela splněno, zvolené postupy odpovídají definovanému cíli diplomové práce.	

Zvolený postup řešení	správný
Postup šetření byl zvolen vhodně, studentka využila formu strukturovaných rozhovorů, následně zvolila dotazníkové šetření cílené na zaměstnance a následně na liniové manažery. Výstupy šetření jsou podrobně rozebrány, komentovány a vyhodnoceny výstupy. Velmi kvalitně je zpracována část návrhů opatření včetně zpracovaného plánu implementace opatření.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická i praktická část předložené diplomové práce jsou zpracovány s využitím znalostí získaných studiem i z odborné literatury, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. Autorka prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice řízení personálních činností ve firmách.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň práce je na dobré úrovni, občas se vyskytují drobné jazykové nepřesnosti. Z hlediska rozsahu práce splňuje stanovené podmínky.	

Výběr zdrojů, korektnost citací

B - velmi dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

V teoretické části bylo využito více zdrojů informací ze základní odborné literatury vztahující se k dané problematice personálních procesů. Vhodné by bylo doplnit i zdroje zahraniční. Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Předložená diplomová práce zcela splnila definovaný cíl tj. prozkoumat personální procesy ve vybrané organizaci a v případě zjištěných nedostatků navrhnout změny vedoucí ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců s personálními službami. Kladně hodnotím podrobné rozpracování analýzy stávajícího stavu personálních procesů ve firmě zaměřené na jednotlivé okruhy personálních činností. Údaje byly získány formou strukturovaných rozhovorů s manažery a doplněny dotazníkovým šetřením orientovaným na dvě cílové skupiny tj. zaměstnance a liniové manažery. Velmi kvalitně je zpracována část návrhů opatření včetně zpracovaného plánu implementace.

Otázky:

1. Jaká byla reakce společnosti na návrhy opatření, které jsou ve Vaší práci velmi podrobně rozpracovány? Uvažuje společnost o jejich praktickém využití?
2. Jakým způsobem ovlivnila personální činnosti ve společnosti současná protiepidemická situace?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 1.2.2021

Podpis: