

## I. OSOBNÍ A STUDIJNÍ ÚDAJE

Příjmení: **Pešanová** Jméno: **Daniela** Osobní číslo: **434321**  
Fakulta: **Fakulta biomedicínského inženýrství**  
Studijní program: **Ochrana obyvatelstva**  
Studijní obor: **Civilní nouzové plánování**  
Název práce: **Připravenost pracovníků lůžkových zdravotnických zařízení v ČR na řešení krizových situací**

## II. HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Kritéria hodnocení práce		Počet bodů
1.	Splnění cíle a vhodnost struktury obsahu diplomové práce z hlediska zadaného tématu (splnění zadání). (0 - 30 bodů)*	25
2.	Teoretická úroveň a využití dostupné literatury v diplomové práci. (0 - 20 bodů)*	15
3.	Formální náležitosti a úprava obsahu diplomové práce (úroveň psaní, označení struktury textu, grafy, tabulky, citace v textu, seznam použité literatury apod.). (0 - 10 bodů)*	10
4.	Rozsah realizačních prací, aplikovaných vědomostí a znalostí, úroveň metodologického zpracování a závěrů práce. (0 - 40 bodů)*	35
5.	<b>Celkový počet bodů</b>	<b>85</b>

\* Slovní hodnocení uveďte v komentáři.

## III. NÁVRH OTÁZEK K OBHAJOBĚ

1. Co považujete za největší hrozby, jimž by mohla čelit zdravotnická zařízení?

2. Jaké jsou nejsilnější a naopak nejslabší stránky zkoumaných nemocnic při řešení krizových situací?

3.

#### IV. CELKOVÉ HODNOCENÍ ÚROVNĚ VYPRACOVÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Hodnocení**:	A (výborně)	B (velmi dobře)	C (dobře)	D (uspokojivě)	E (dostatečně)	F (nedostatečně)
Počet bodů:	100 - 90	89 - 80	79 - 70	69 - 60	59 - 50	< 50
	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

\*\* v případě hodnocení F (nedostatečně) uveďte podrobný komentář

Diplomovou práci hodnotím výše uvedeným klasifikačním stupněm a doporučuji/~~nedoporučuji~~ k obhajobě.

#### V. KOMENTÁŘ

Téma práce je velmi aktuální a potřebné, je zpracované poměrně velmi podrobně s jasnými doporučeními. Zkoumaný vzorek není příliš velký- 4 pracoviště a jeho součástí je jenom jedna větší nemocnice, bohužel žádná nemocnice fakultní. Je pozoruhodné, že z 25 oslovených pracovišť projevila zájem o spolupráci jen tato malá část. Jsou tím jistě ovlivněny i závěry práce, například ve FN Ostrava či ÚN v Brně jsou pravidelná cvičení prováděna. Na rozdíl od zkoumaných pracovišť.

Hypotéza 2, tedy , že zdravotnická zařízení neprovádějí pravidelná cvičení a školení pracovníků v oblasti obsahu všech krizových plánů, by se ve všech případech nepotvrdila. Rovněž podmínky, ve kterých nemocnice pracují mohou být dramaticky odlišné, což má jistě vliv i na připravenost zaměstnanců na krizové situace. To ovšem nemohla autorka nijak zásadně ovlivnit.

Celkově práci hodnotím jako velmi dobrou, včetně stránky jazykové a grafické a doporučuji ji k obhajobě.

Jméno a příjmení: MUDr. Karel Kudrna, CSc.  
Organizace: Všeobecná fakultní nemocnice v Praze  
Kontaktní adresa: U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2

Podpis: .....

Datum: .....