



# Autorita manažera a možnosti jejího rozvíjení

**Ondřej Bělunek**

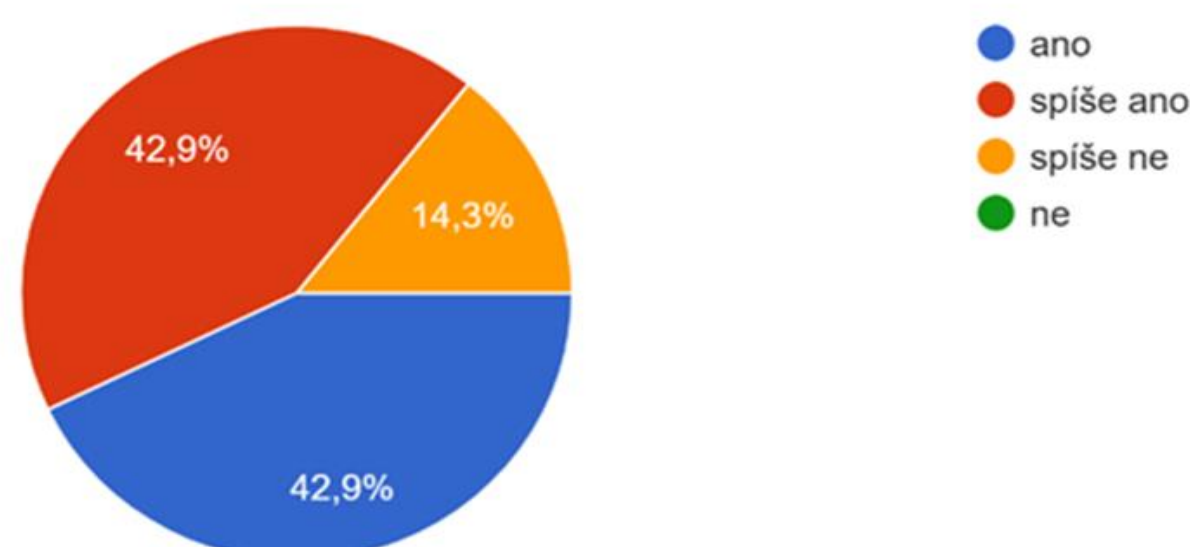
Specializace v pedagogice  
BAKALÁŘSKÁ PRÁCE 2020  
Vedoucí práce : . prof. PhDr. Alena Vališová, CSc.

## ANOTACE

Pro závěrečnou práci byla vybrána tematika autority. V tomto případě autority manažera v rámci pracovního týmu. Zadáním práce byly rovněž možnosti rozvíjení autority manažera. Autorita je v současné společnosti hlubším sociálně ekonomickým problémem. Pojem autority se neomezuje jen na školské prostředí a na žáky v kontextu s učiteli. Nejde rozhodně ani o ochotu podřízených k uposlechnutí instrukcí nadřízeného. Jde o uznání a respektování schopností a kompetencí. Jde o následování sociálních vzorů. Jde o hledání nových lídrů ve společnosti. Nejenže je v dnešní postmoderní době obtížné najít takové osobnosti. Lidé nejsou obecně otevření k přijímání tradičních anebo převratných myšlenek. Důvodů je jistě mnoho a dotýká se jich například ikonická práce Krize kultury filozofky Dr. Hannah Arendtové, která byla z části citována v závěru bakalářské práce. Pro nepatrný průzkum v rámci pracovního kolektivu autora se hypotéza omezila pouze na tázání na osobnostní předpoklady manažera k úspěšnému vedení týmu. Metodou pro kvantitativní výzkum byla zvolena anketa dotazníkovým šetřením zadávaná anonymně s pomocí google aplikace. Odtud vyplynuly rozbohem odpovědí celkem čtrnácti respondentů jisté možnosti inovace přístupu k vedení pracovního týmu a také k podpoře některých nespokojených jednotlivců. Zajímavým vzhledem průzkumu jsou vyjádřené názory pracovníků na všední otázky při společné práci a vedení kolektivu.

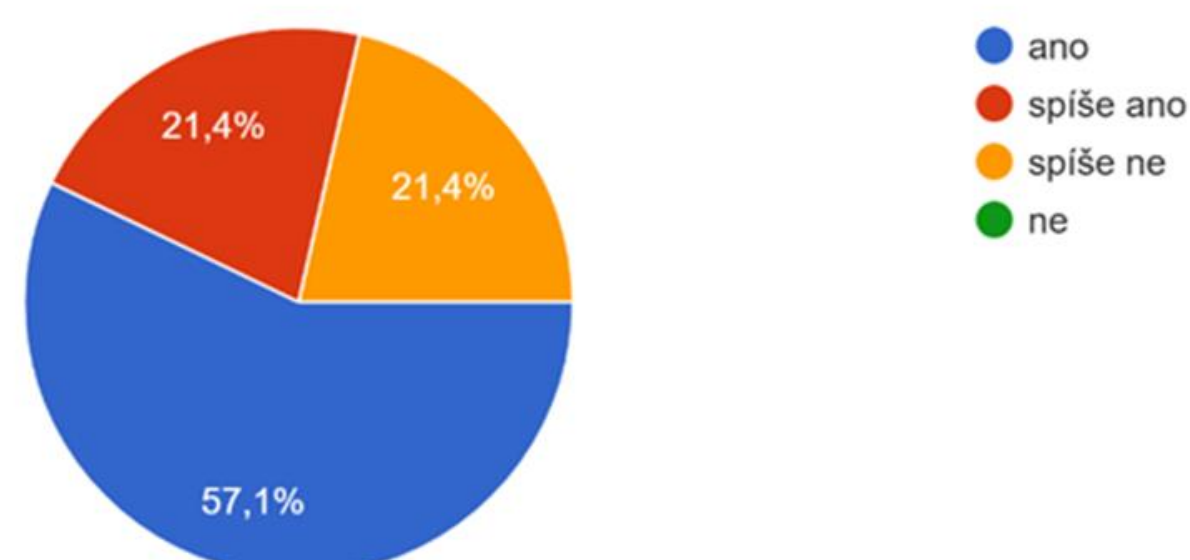
12) MYSLÍTE SI, ŽE VÁŠ MANAŽER ROZUMÍ SVÝM ČLENŮM PRACOVNÍHO TÝMU?

14 odpovědí



20) MYSLÍTE SI, ŽE VÁŠ MANAŽER MÁ V SOBĚ ROVNĚŽ TZV. PŘIROZENOU AUTORITU?

14 odpovědí



## Klíčová slova

- Analýza pojmu autorita.
- Definice autority.
- Typologie a kritéria členění autority.
- Autoritativní a antiautoritativní výchova.
- Vztah mezi výchovou a autoritou.
- Autorita v kontextu ontogeneze.
- Zdroje autority.
- Osobnost manažera pro efektivní vedení týmu.
- Kvalita řízení pracovního týmu.
- Systémy optimální analýzy.

## SUMMARY

Valná většina respondentů vidí v mém pracovním a organizačním přístupu vedení týmu i přes některé nedostatky dokonce přirozenou autoritu. Pokud část pracovního tým prozatím necítí přirozenou autoritu manažera je to pravděpodobně nenaplnění některé či některých kompetencí manažera. V takovém případě se domnívám, že je vhodné požádat o zpětnou vazbu tým a nadřízeného, uvědomit manažerské chování, sebezvzdělávat se v tomto oboru, využít kouče. Jednotlivé otázky a odpovědi ankety prokázaly uspokojivě zvolenou hypotézu výzkumu k problému autority manažera alespoň v rámci jeho nejbližšího pracovního týmu. Výzkumná hypotéza byla potvrzena alespoň s ohledem na spokojenost členů pracovního týmu se svým vedením.

Anketa ale poukázala i na některé aspekty nespokojenosti pracovníků. A toho je obvykle nejvíce zapotřebí ke změně přístupu v organizaci lidí vedených společným pracovním výkonem. Závěry průzkumu se dají také uplatnit pro inovace v sociálně ekonomické taktice vedení týmu. Pro další postup by bylo na místě provádět podobnou evaluaci pravidelně a s kvalitativním zhodnocením důvodů i dílčí nespokojenosti. Není však jednoduchým úkolem odfiltrovat při podobně vedených průzkumech subjektivní náhled a názor respondentů nebo stereotypní přístup při plnění opakované ankety. Problematika strategie managementu pracovního týmu by však musela být podrobena rozsáhlejšímu a hlubšímu výzkumu, aby se dalo usuzovat na signifikantní parametry takového výzkumu a možnosti optimalizace.

## LITERATURA

- ARENDR, Hannah. Krize kultury. Praha: Mladá fronta, 1994. ISBN 80-204-0424-4.  
PETRUSEK, Miloslav. Základy sociologie. Praha: Akademie veřejné správy, 2009. ISBN 978-80-87207-02-4.  
VALIŠOVÁ, Alena. Jak získat, udržet a neztrácet autoritu. Praha: Grada, 2008. ISBN 978-80-247-2282-5.  
Obr. č. 2 Ekonomicko sociální role manažera pracovního týmu  
Informační zdroj - Manažer info: informační bulletin České manažerské asociace. Praha: Česká manažerská asociace, 2018 s. 12