

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza hodnocení a odměňování zaměstnanců ve vybraném průmyslovém podniku
Jméno autora:	Bc. Kristýna Hrušková
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Vedoucí práce:	Ing. Dagmar Charvátová, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Masarykův ústav vyšších studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání práce odpovídá náročnosti danému studijnímu programu a studijnímu oboru.	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce bylo splněno s menšími výhradami. Některé připomínky, které autorka obdržela v rámci konzultací, které se týkaly citací, analýzy systému hodnocení a odměňování, odborného vyjadřování, ..., nebyly v práci zapracovány.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	C - dobře
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autorka práci konzultovala, zejména při finalizaci práce. Studentka je schopná samostatně tvůrčí práce.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka při zpracování práce vycházela ze znalostí získaných studiem a z odborné literatury. Při zpracování práce se autorka snažila zapracovat připomínky, které se mimo jiné týkaly i odborného jazyka, avšak ne všechny souvětí byly opraveny. Z hlediska odborné úrovně by práce mohla být lépe zpracována.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
V práci se vyskytují občasné chyby, či drobné nedostatky, např. nejednotnost ohraničení grafů (graf 16, 18). Z hlediska jazykové a typografické stránky je práce zpracována dobře.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autorka při zpracování práce vycházela z relevantních zdrojů, a to nejen z českých, ale i cizojazyčných. Autorka vši při citování zdrojů nepoužila jednotnou citační normu, i když byla na to při konzultacích upozorňována.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autorka se snažila zapracovat většinu připomínek, které získala na konzultacích. Avšak ne všechny připomínky byly zapracovány.

Cíl diplomové práce byl splněn s menšími výhradami.

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Otázky:

Byly předloženy výsledky diplomové práce vedení společnosti? Implementuje společnost Vaše návrhy a doporučení? Pokud ano, tak které? Které z Vašich návrhů a doporučení nebudou implementovány a z jakých důvodů?

Na str. 77, autorka uvedla: „... kdy není každý odměňován dle zásluh, se týká i rozhodování o prémiech.“

S tím souvisí následující otázky. Na které pohyblivé složky mzdy je právní nárok? Na které pohyblivé složky mzdy se nevztahuje právní nárok? Existují výjimky? Pokud existují výjimky, tak uveďte na příkladu.

Datum: 17.8.2020

Podpis: