

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání, výběr a adaptace zaměstnanců v organizaci
Jméno autora:	Bc. Anna Rafajová
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Definované zadání spojené se zkoumáním získávání, výběru a adaptace zaměstnanců ve vybrané organizaci je možné považovat za průměrně náročné.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce je možné považovat za splněné. Studentka teoreticky vymezila získávání, výběr a adaptaci zaměstnanců, představila vybranou organizaci a její zaměstnance, prozkoumala získávání, výběr a adaptaci zaměstnanců v organizaci a analyzovala důvody odchodů zaměstnanců z organizace, vyhodnotila dotazníkové šetření mezi zaměstnanci organizace, shrnula nejdůležitější zjištění, vymezila hlavní příležitosti pro zlepšení a vypracovala návrhy a doporučení, které by měly přispět ke zlepšení procesů získávání, výběru a adaptace zaměstnanců i ke snížení odchodů zaměstnanců z organizace.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka přistupovala k práci aktivně a prokázala schopnost řešit zadané úkoly.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na odbornou práci. Příležitostí pro zlepšení je odborný výklad.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň vyhovují požadavkům. Příležitostí pro zlepšení je celková formální úprava textu (odstavce, tabulky, obrázky nebo grafy), stejně jako práce s odborným jazykem.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce vyhovuje požadavkům na práci s informačními zdroji a citování. Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje. Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Studentka zkoumala procesy získávání, výběru a adaptace zaměstnanců ve vybrané organizaci s cílem zhodnotit stávající stav, určit příležitosti pro zlepšení a navrhnout změny se zaměřením na snížení odchodů zaměstnanců. Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný. Výsledkem práce jsou relevantní návrhy a doporučení vycházející z analýzy stávajícího stavu získávání, výběru a adaptace zaměstnanců (včetně analýzy dotazníků pro odcházející zaměstnance) a výsledků dotazníkového šetření mezi zaměstnanci, které jsou zaměřeny jak na zlepšení získávání, výběru a adaptace zaměstnanců, tak na zvládnutí odchodů zaměstnanců. Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na diplomovou práci.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Otázka k diskusi:

- Která kritéria mohou hrát roli při rozhodování o vhodné metodě získávání zaměstnanců, včetně vhodné sociální sítě pro inzerování nabídek zaměstnání?
- Jak hodnotíte možnosti dalšího rozvoje home office v organizaci, zejména v reakci na současnou pandemii koronaviru?

Datum: 10.8.2020

Podpis: