

# Rozvoj stážistů v konkrétním oddělení konkrétní společnosti

## Intern's development in certain department of a specific enterprise

**Autor**

**Bc. Jakub Hlinka**

**České vysoké učení technické  
Masarykův ústav vyšších studií  
2019 - 2020**

**Vedoucí práce**

**Ing. Iveta Němečková, Ph.D.**

### Identifikované problémy

Rozvoj stážistů nemá stanovená jasná pravidla

Vedení společnosti nejeví zájem o rozvoj stážistů

Pracovníci nejsou spokojeni se současným stavem

Náborářům chybí jasný profil stážisty

Realizovaná školení neodpovídají potřebám

Program rozvoje stážistů nemá vytvořena žádná pobočka ve střední Evropě

### Dosažené výsledky

**Vytvořen nový rozvojový program pro stážisty**



**Zaveden koučink a mentoring pro stážisty**



**Vytvořen profil ideálního stážisty**



### Abstrakt

Diplomová práce se věnuje problematice rozvoje pracovníků na pozici stážista, kterou tvoří studenti vysokých škol nebo čerství absolventi. I když požadavky a vnímání vlastního rozvoje se u skupiny stážistů mění s každou generací, organizace mají povětšinou problém upravit své procesy a dochází tedy k rozdílu mezi požadavky stážistů a nabízenými možnostmi.

Cílem práce je nastavit optimální proces rozvoje stážistů v jedné z divizí přední poradenské společnosti. Tento cíl se autor snaží naplnit rozsáhlým výzkumem, který má definovat požadované dovednosti stážistů. Z původního záměru provést výzkum pouze v české pobočce se nakonec stal výzkum středoevropského rozměru.

Závěrem práce je vytvoření a implementace nového systému rozvoje stážistů, který je tvořen programem školení a stanovenými pravidly pro vytvoření rozvojových plánů jednotlivých stážistů.

Tento implementovaný systém splnil stanovený cíl práce.

### Abstract

This diploma thesis is dealing with the topic of employee development, more specific the development of interns, who are mostly students or fresh graduates. Although the requirements and perception of development changes with every new generation of interns, the enterprises are usually lacking initiative to change their processes and are not challenging the status quo. This causes disparity between the intern's requirements and company's development offerings.

The purpose of this thesis is to set up an optimal system of intern's development in specific division of one the leading consulting companies. The initial intention to perform a local research, was extended to research covering the whole Central Europe.

The outcome of this thesis a creation and implementation of a whole new development system, that consists of set of certain learning lectures and explicitly set rules for development plan creation.

The implemented system has fulfilled the purpose of the thesis.