

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Revize strategie odměňování ve finanční instituci
Jméno autora:	Bc. Zuzana Hübnerová
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Definované zadání spojené se zkoumáním odměňování zaměstnanců v organizaci je možné považovat za náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce je možné považovat za splněné.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka přistupovala k práci aktivně a prokázala schopnost samostatně řešit zadané úkoly.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí splňuje požadavky na odbornou práci.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň splňují stanovené požadavky.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce splňuje požadavky na práci s informačními zdroji a citování. Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje, včetně cizojazyčných. Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Studentka zkoumala strategii odměňování ve vybrané finanční instituci ABC s cílem zhodnotit stávající systém odměňování zaměstnanců, vymezit možné problémy a navrhnout jejich řešení.

Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka teoreticky vymezila odměňování zaměstnanců, včetně vazby odměňování zaměstnanců na jiné personální činnosti, charakterizovala situaci odměňování zaměstnanců ve finančním sektoru, představila vybranou finanční instituci, analyzovala odměňování zaměstnanců ve finanční instituci, vyhodnotila dotazníkové šetření mezi zaměstnanci finanční instituce, shrnula hlavní zjištění, odpověděla na výzkumné otázky a vypracovala návrhy na změny odměňování zaměstnanců finanční instituce, včetně modelových příkladů.

Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na diplomovou práci. Výsledky práce jsou využitelné v teorii i praxi.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Otázky k diskusi:

- Jak hodnotíte atraktivnost odměňování ve finanční instituci ABC pro stávající zaměstnance i potenciální uchazeče o zaměstnání?
- Které prvky strategie a systému odměňování zaměstnanců ve finanční instituci ABC by mohly sloužit jako příklad pro jiné organizace?

Datum: 24.5.2020

Podpis: