

Revize strategie odměňování ve finanční instituci

Zuzana Hübnerová
ČVUT v Praze
Masarykův ústav vyšších studií
2020

ABSTRAKT

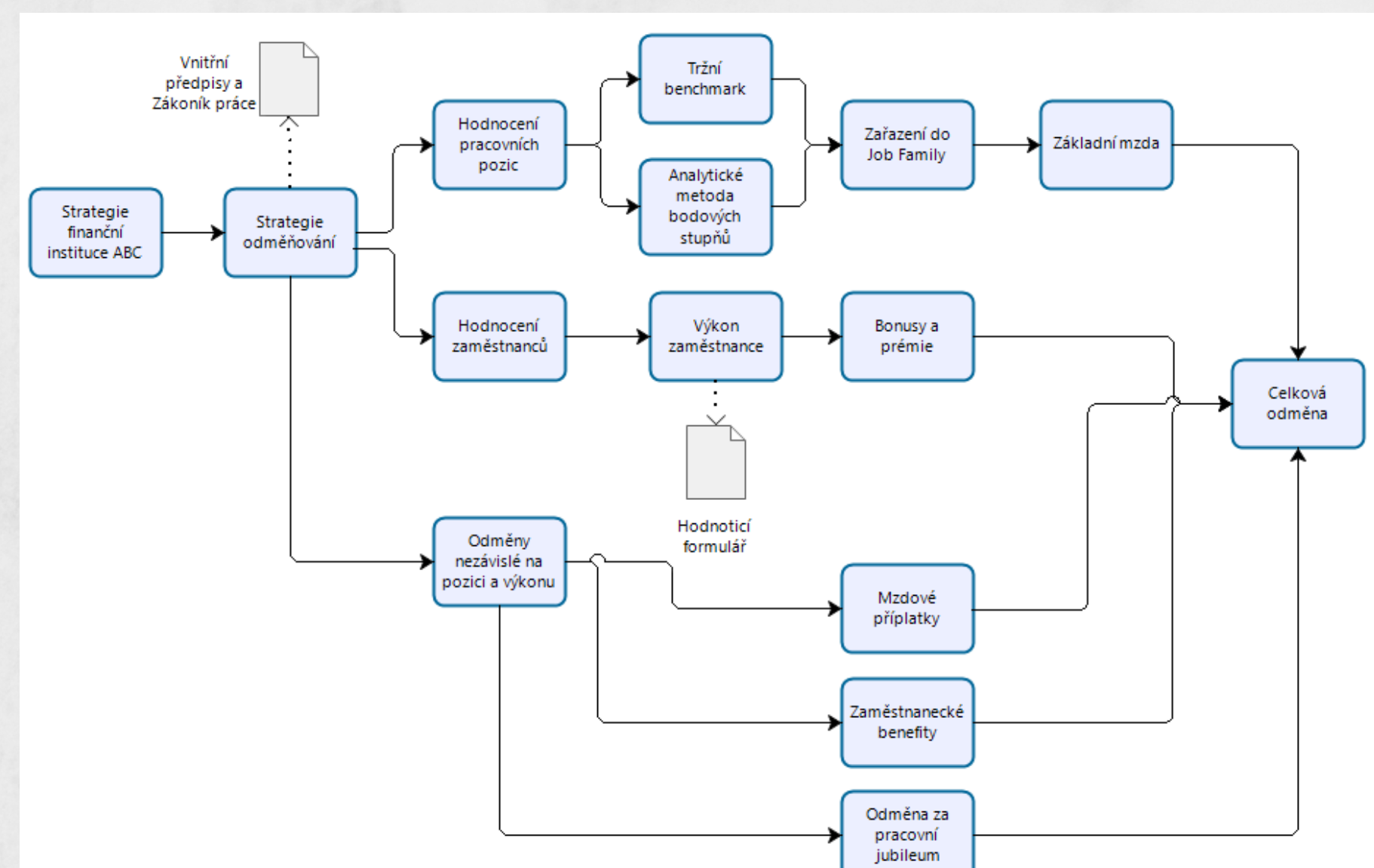
Tato diplomová práce se zabývá strategií odměňování ve finanční instituci ABC. Cílem práce bylo provést její revizi a navrhnout řešení možných problémů. K vyhodnocení bylo využito dotazníkového šetření, kterého se zúčastnilo 75 respondentů z řad zaměstnanců finanční instituce ABC.

Z výsledků vyplývá, že problémů je v odměňování několik – nesoulad mezi cíli zaměstnanců a cíli podniku, absence odměny dle výsledků instituce, nevyužívané zaměstnanecké benefity a vnímání nespravedlivého odměňování ze strany zaměstnanců. V závěru práce jsou definovány konkrétní návrhy, které pomohou tyto problémy odstranit a strategii odměňování tak zdokonalit.

ABSTRACT

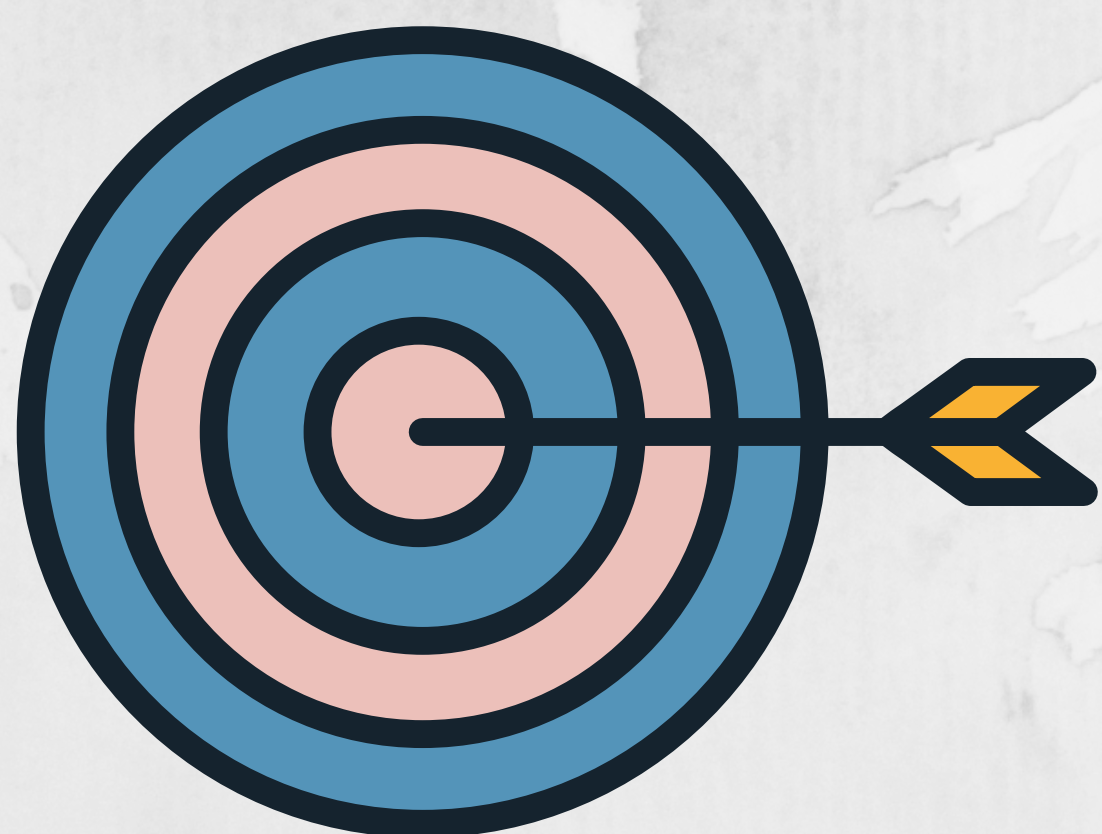
This diploma thesis deals with the remuneration strategy in the financial institution ABC. The aim of the thesis was to revise remuneration strategy and propose solutions to possible problems. A survey was used for the evaluation, which 75 employees of the financial institution ABC responded. The results show that there are several problems in remuneration - goals of employees do not reflect goals of the company, the absence of profit-sharing bonus, unused employee benefits and the perception of unfairness in remuneration from employee's point of view. At the end of the thesis, specific proposals are defined which will help to eliminate these problems and improve the remuneration strategy.

SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ VE FINANČNÍ INSTITUCI ABC



5 NÁVRHŮ NA ZMĚNY

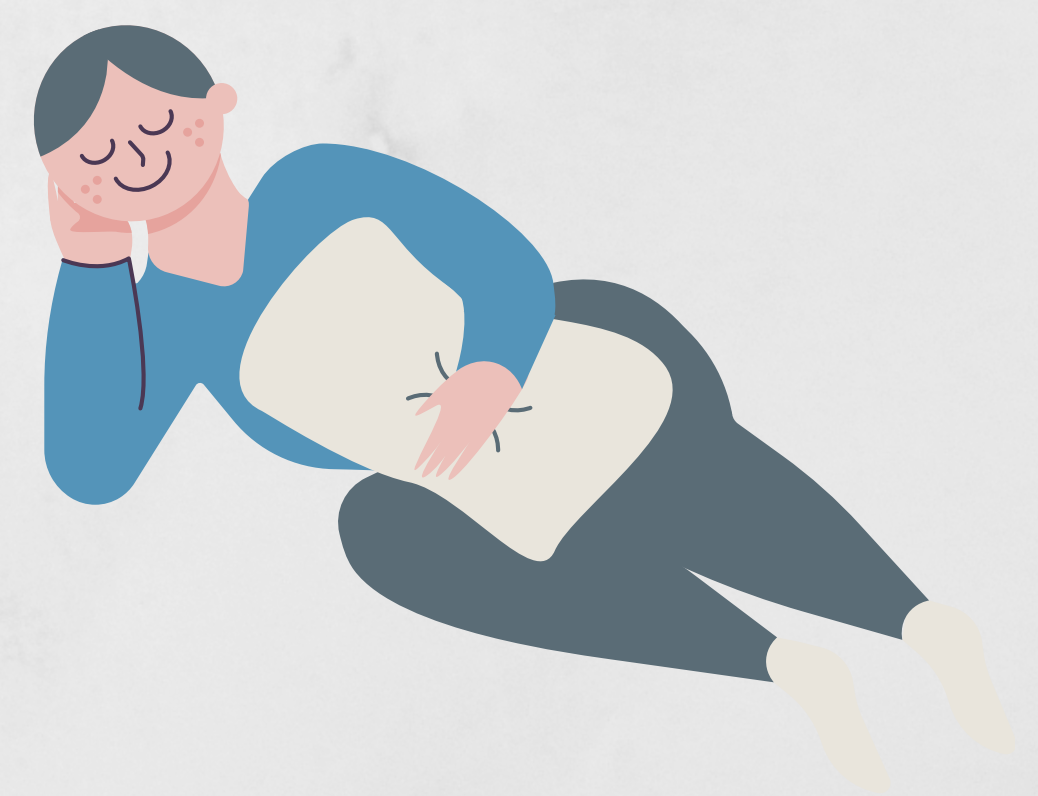
Propojování strategických cílů instituce s dílčími cíli zaměstnanců



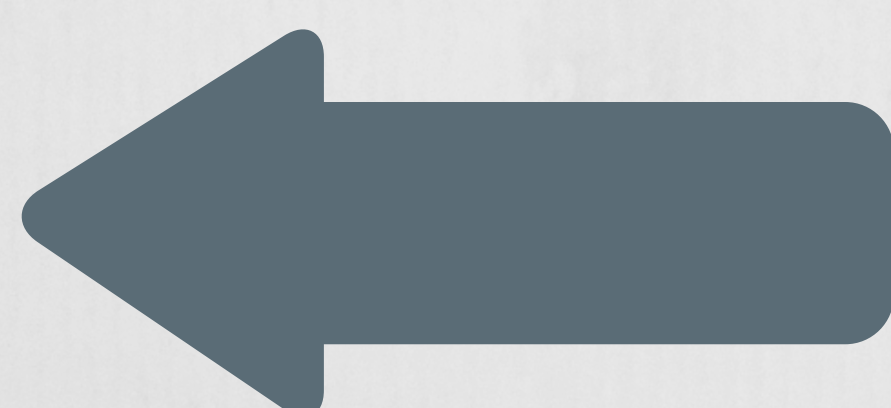
Pravidelná revize všech faktorů, které determinují odměňování



Přidání dne dovolené navíc



Zrušení nevyužívaných benefitů



Zavedení odměny za výkon organizace



END