

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání, výběr a adaptace zaměstnanců v organizaci
Jméno autora:	Anna Rafajová
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Martina Veselá
Pracoviště oponenta práce:	Head of HR Department, Equa bank a.s.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	náročnější
Vzhledem k mnoha dalším proměnným, které do procesu vstupují, a práci HR, kterou lze jen obtížně řídit ve vztahu k lidem čistě čísla a výsledky průzkumů, vnímám zadání práce jako náročnější.	
Splnění zadání <i>Posudte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	splněno
Závěrečná práce zcela splňuje své zadání včetně zamýšleného cíle práce.	
Zvolený postup řešení <i>Posudte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	správný
Studentka zvolila správný postup řešení pro získání obecných poznatků o společnosti a vnímání lidí, na kterých se dá dále stavět a rozpracovat je hlouběji.	
Odborná úroveň <i>Posudte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	A - výborně
Odbornou úroveň hodnotím výborně, studentka využila teoretických východisek literatury a dále s nimi pracovala pro získání konkrétních dat společnosti. Studentce se také podařilo velmi dobře navímat situaci, kulturu a nastavení společnosti a velmi kvalitně popsat aktuální stav.	
Formální a jazyková úroveň, rozsah práce <i>Posudte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posudte typografickou a jazykovou stránku.</i>	A - výborně
Typografická i jazyková stránka práce je velmi kvalitní.	
Výběr zdrojů, korektnost citací <i>Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posudte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	A - výborně
Studentka využila relevantní literaturu a svým výběrem společnosti navíc zajistila, že bude moci s teoretickými východisky pracovat v plné míře, neboť banka všechny personální procesy nastaveny má a u nábory svých zaměstnanců využívá rovněž veškeré dostupné zdroje. Se závěrečnou prací se tedy dobře pracuje, v její praktické části je možné nalézt všechny teoretické aspekty, které by se nemusely projevit při špatném výběru společnosti.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Na výsledky závěrečné práce studentky bude brán zřetel a budou se studentkou dále konzultovány a rozpracovány do většího detailu, který musí brát v úvahu některé další proměnné. Obecná doporučení a navržená řešení jsou správná, logická a využitelná, nicméně ne vždy je cílem společnosti splnit za každou cenu všechna přání svých zaměstnanců, někdy je to otázka priorit, času, financí a efektivity jednotlivých řešení.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uvedte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Závěrečná práce má jasně definovaný cíl a využívá externích i rozsáhlých interních zdrojů společnosti. Studentka vždy pokládala oddělení HR jasně strukturované otázky a vždy jimi mířila na cíl práce a výstupy, kterých zamýšlela dosáhnout. Citlivě a velmi přesně navnímalala aktuální fungování HR procesů ve společnosti a pomocí správných otázek svého dotazníkového šetření dokázala získat výstupy, které jsou použitelné, odráží plně realitu a se kterými může HR nadále pracovat a řídit se jimi.

Otázka k obhajobě:

Ve své práci uvádíte, že 35% zaměstnanců by preferovalo častější home office. Téměř 30% všech zaměstnanců společnosti jsou však pracovníci obchodní sítě, u kterých není home office možný, respektive není žádná činnost osobního bankéře, která by se dala vykonávat z domu. Zkuste navrhnout jiný benefit, který by mohl nahradit home office tak, aby měl pro pracovníky obchodní sítě stejný užitek, jako když by mohli pracovat více z domu.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 3.6.2020

Podpis:

