

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Proces onboardingu ve vybrané společnosti</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Bc. Tereza Marešová</b>
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Definované zadání spojené s analýzou stávajícího a návrhem nového systému onboardingu ve vybrané organizaci je možné považovat za náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce je možné považovat za splněné.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka přistupovala k práci aktivně a prokázala schopnost samostatně řešit zadané úkoly. Ocenit je třeba snahu studentky využít teoretické znalosti i praktické zkušenosti a navrhnout skutečně využitelné řešení konkrétního problému.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí splňuje požadavky na odbornou práci.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň splňují stanovené požadavky.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce splňuje požadavky na práci s informačními zdroji a citování. Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje, včetně cizojazyčných. Některé bibliografické citace v seznamu použité literatury však nejsou zapsány správně. Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Studentka zkoumala proces adaptace pracovníků ve vybrané společnosti s cílem určit možné problémy nebo příležitosti pro zlepšení a navrhnout nový jednotný systém onboardingu ve společnosti.

Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka teoreticky zpracovala význam personální práce a adaptace zaměstnanců, včetně kultury organizace, jakožto klíčového faktoru ovlivňujícího adaptaci zaměstnanců v organizaci, charakterizovala podnikání, kulturu a personalistiku vybrané společnosti, posoudila stávající stav onboardingu ve společnosti, vyhodnotila dotazníkové šetření mezi pracovníky společnosti, shrnula hlavní zjištění a vypracovala návrh jednotného systému onboardingu ve společnosti.

Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na diplomovou práci. Výsledky práce jsou využitelné v teorii i praxi.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

#### Otázky k diskusi:

- Jaká je hlavní myšlenka zavedení jednotného systému onboardingu ve společnosti XY?
- Které zkušenosti s onboardingem ve společnosti XY by bylo možné využít i v jiných organizacích?

Datum: 24.5.2020

Podpis: