

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Implementace adaptačního programu v mediální společnosti
Jméno autora:	Bc. Karolína Králová
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení celoživotního vzdělávání

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	mimořádně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Cílem DP je provést rozbor nového adaptačního programu, který je implementován tři měsíce v mediální společnosti. Na základě hodnocení jeho předností a nedostatků pak jsou navrženy oblasti a praktiky ke zvýšení jeho účinnosti. Náročnost tématu spočívá v tom, že adaptace bývá na okraji zájmu zaměstnavatelů a stejně tak analýz dostupných v sekundárních pramenech.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání DP je kompletně splněno.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Diplomantka pracovala na řešení cíle DP zcela samostatně, domluvené termíny jednání byly vždy dodrženy a na schůzky byly připraveny materiály, které byly výstupy za jednotlivé části budoucí DP.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
DP je na vysoké úrovni odborné a stylistické úrovni. Diplomantka zpracovala přehled sekundárních zdrojů k problematice, a to i v kontextu aktuální situace na českém trhu práce od března 2020. V praktické části využila dotazníkové šetření, polostrukturované rozhovory v HR oddělení a účastníky adaptačního programu a vlastní pozorování. Výsledkem je objektivizovaný rozbor podmínek a procesu adaptace jako východisko pro návrhy a doporučení ke změnám ke zvýšení účinnosti adaptace nových zaměstnanců.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
DP je zpracována po formální – jazykové a grafické stránce na vysoké úrovni.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Diplomantka využívá ve své teoretické části rozsáhlé sekundární zdroje. Při citaci pramenů dodržuje etické zásady pro psaní závěrečné práce.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Návrhy na změny a doporučení pro inovace adaptačního programu vypovídají o vysoké odborné erudovanosti diplomantky v oblasti HRM. Uplatnění výzkumných metod je rovněž na vysoké úrovni, čímž zvyšuje objektivnost dosažených výsledků.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

DP plně splňuje zadání a její zpracování po obsahové a formální stránce výborně splňuje požadavky, jaké jsou kladeny na tento typ závěrečné práce.

Otázky pro diskuzi:

Jak se projevila opatření v období nouzového stavu na procesu adaptace nových zaměstnanců?

Jak plnili svou roli vedoucí zaměstnanci při adaptaci nových zaměstnanců v období od března do května 2020?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 9.6.2020

Podpis: Zuzana Dvořáková