

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Zabezpečování lidských zdrojů v prostředí personální agentury
Jméno autora:	Bc. Martina Vodehnalová
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení pedagogických a psychologických studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Cílem diplomové práce je analyzovat procesy zabezpečování lidských zdrojů ve vybrané personální agentuře, určit možné problémy a navrhnout vhodná řešení ke snížení odchodu a stabilizaci klíčových zaměstnanců. Zadání lze považovat za průměrně náročné.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Teoretická část popisuje v první kapitole problematiku zabezpečování lidských zdrojů, ve druhé téma služeb personálních agentur, jejich výhod a nevýhod. Následuje popis vybrané personální agentury (anonymizované). V rámci praktické části je provedena analýza interních dokumentů, dotazníkové šetření a rozhovor s personalistou organizace. Cílem je analyzovat procesy zabezpečování lidských zdrojů a odpovědět na výzkumné otázky (1. Jakou celkovou míru odchodů má Organizace XY v roce 2019 a jak je tato míra odchodů vysoká v porovnání s předchozími lety? 2. Ve které divizi je za rok 2019 míra odchodů nejvyšší? 3. Jak probíhá zabezpečování lidských zdrojů v Organizaci XY?). V závěru práce autorka odpovídá na výzkumné otázky a popisuje 4 podrobné návrhy pro zlepšení situace na základě výsledků výzkumného šetření.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Postup řešení je v pořádku, odpovídá zadání DP	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Po odborné stránce je práce v pořádku, autorka vhodně propojuje teoretický rámec DP s interními materiály organizace a daty získanými vlastním šetřením, využívá několik metod výzkumu a přichází s praktickými opatřeními pro eliminaci problematických oblastí.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální a jazykové stránce je práce víceméně v pořádku. Některá vyobrazení by bylo vhodné upravit, např. Obr. 6 (str. 37) či Obr. 8 (str. 85) je poměrně nečitelný. Stejně tak styly tabulek by šly lépe propracovat kvůli lepší orientaci v textu. Celkový rozsah odpovídá požadavkům, teoretická část má necelých 22 normostran, praktická část je rozsáhlejší a zahrnuje podrobný popis výzkumného šetření.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od</i>	

vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Autorka čerpala z 21 tištěných zdrojů a 3 online zdrojů, celkově jsou 4 v AJ, v textu jsou zdroje správně citovány. Práce byla zkontrolována v Theses s výsledkem 1 %.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Předložená diplomová práce popisuje zabezpečování lidských zdrojů ve vybrané personální agentuře, na základě výzkumného šetření s využitím analýzy interních materiálů, dotazníku a rozhovoru stanovuje možné problémy a navrhuje vhodná řešení. Cíl práce je možné považovat za splněný a vyjma několika drobností formálního rázu celkově práce naplňuje požadavky.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 10.6.2020

Podpis: