

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	Proces nástupu a adaptace zaměstnanců
<b>Jméno autora:</b>	Bc. Veronika Krekulová
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Definované zadání spojené se zkoumáním nástupu a adaptace zaměstnanců ve vybrané organizaci je možné považovat za průměrně náročné.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce je možné považovat za splněné.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka přistupovala k práci aktivně a prokázala schopnost řešit zadané úkoly.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na odbornou práci. Příležitostí pro zlepšení je odborný výklad.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň v zásadě vyhovují požadavkům. Příležitostí pro zlepšení je celkové zpracování textu (nadpisy, odstavce, grafy, seznamy) stejně jako práce s odborným jazykem.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce vyhovuje požadavkům na práci s informačními zdroji a citování. Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje. Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Studentka zkoumala personální procesy ve vybrané společnosti se zaměřením na proces nástupu a adaptace zaměstnanců (takzvaného onboardingu) a na proces vzdělávání a rozvoje zaměstnanců s cílem identifikovat případné nedostatky a navrhnout jejich odstranění či řešení.

Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka teoreticky vymezila problematiku adaptace zaměstnanců, včetně nových trendů, představila vybranou společnost, včetně hlavních personálních procesů, analyzovala proces nástupu a adaptace zaměstnanců ve společnosti s využitím dotazníkové šetření mezi řadovými i vedoucími zaměstnanci společnosti, shrnula hlavní zjištění a vypracovala návrhy na zlepšení procesu nástupu a adaptace zaměstnanců ve společnosti.

Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na diplomovou práci.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

#### Otázka k diskusi:

- Jak hodnotíte úspěšnost procesu nástupu a adaptace nových zaměstnanců ve vybrané společnosti s ohledem na následnou výkonnost a spokojenosti zaměstnanců společnosti?
- Které poznatky a návrhy týkající se nástupu a adaptace nových zaměstnanců ve vybrané společnosti by bylo možné využít i v jiných organizacích?

Datum: 24.5.2020

Podpis: