

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Tvorba a implementace nového modelu HR
Jméno autora:	Bc. Agáta Hamplová
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Iveta Němečková, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	MÚVS ČVUT v Praze

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Autorka diplomové práce analyzovala úspěšnost implementace nového modelu HR Business Partneringu na základě dvoukolového dotazníkového průzkumu.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Předložená závěrečná práce splnila zadání i stanovené cíle.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Metody i zvolený postup odpovídají zadání diplomové práce a vedou ke splnění zadaných cílů.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Diplomová práce je zpracována pečlivě. V teoretické části je téma detailně vysvětleno z různých úhlů pohledu. Rovněž praktická část je zpracována precizně; výsledky obou průzkumů - včetně jejich porovnání - jsou zpracovány do přehledných grafů, které mají velkou vypovídací schopnost.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální a jazyková úroveň i rozsah práce odpovídají nárokům, které jsou stanoveny pro tento druh kvalifikačních prací. Drobnou výhradu mám ke gramatice – zaznamenala jsem občasné chyby v interpunkčních znaménkách ve složených souvětích.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr zdrojů i citace splňují požadavky kladené na práce tohoto druhu.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Téma diplomové práce je v podnikové sféře velmi aktuální.

V teoretické části se autorce diplomové práce podařilo podat komplexní obraz o daném tématu.

V praktické části vysoce hodnotím zejména skutečnost, že bylo provedeno dvoukolové dotazníkové šetření, díky čemuž je možné porovnat (s odstupem času) částečné změny v pohledu respondentů – přímých aktérů prováděných změn v dané společnosti - na úspěšnost zavedení nového modelu a s tím spojená úskalí.

Z práce je zřejmá vlastní zkušenost autorky diplomové práce se zkoumanou problematikou.

Práce má význam jako zpětná vazba pro danou společnost, zároveň obsahuje řadu doporučení pro podnikovou praxi a je vhodným materiálem i pro akademické účely.

Otázky doporučené k obhajobě:

1. Z průzkumu, který byl proveden v rámci diplomové práce, je zřejmé, že se HR specialisté – HR Business Partners – nejméně ztotožňují s rolí Strategického partnera. Co může být důvodem tohoto stavu? Jaké kroky (a komu) by autorka této práce doporučila, aby došlo ke změně a aby se jejich ztotožnění se s touto novou rolí zvýšilo?
2. Jak si autorka této práce vysvětluje výsledek průzkumu, že jsou s novou rolí HR Business Partnera spokojeni nejvíce zaměstnanci, kteří jsou v dané společnosti zaměstnáni déle než 10 let?
3. V jakých dalších odvětvích zaznamenala autorka této práce vznik HR Business Partners?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 8.6.2020

Podpis: