

# Získávání a výběr zaměstnanců v malé a velké společnosti



Michaela Šichtová  
ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ  
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ  
2020



## Abstrakt

Bakalářská práce analyzuje získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané malé a velké společnosti s cílem posoudit a porovnat stávající postupy, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout možné změny. Teoretická část nejprve definuje procesy předcházející získávání a výběru zaměstnanců a následně procesy získávání a výběru zaměstnanců. Praktická část obsahuje představení společností a analýzu získávání a výběru zaměstnanců ve společnostech. Výsledkem jsou návrhy na změny a doporučení ke zlepšení získávání a výběru zaměstnanců ve společnostech.

## English Summary

The bachelor's thesis analyses the employee recruitment and selection in a small and large company to assess and compare existing practices, identify possible opportunities for improvement and suggest possible changes. The theoretical part first defines the processes preceding the employee recruitment and selection and then the processes of employee recruitment and selection. The practical part contains the introduction of companies and analysis the employee recruitment and selection in companies. The result is proposals of changes and recommendations to improve the employee recruitment and selection in companies.

## Metodika

Teoretická část vychází z odborné literatury. Praktická část je zpracována na základě rozhovorů s pověřenými osobami z vybraných společností.

	Zekatel, spol. s r.o.	Draka Kabely, s.r.o.
Zdroje získávání zaměstnanců	vnější	vnitřní i vnější
Metody získávání zaměstnanců	doporučení spolupráce se vzdělávacími institucemi	doporučení vývěsky spolupráce s komerčními zprostředkovateli e-recruitment
Dokumenty požadované od uchazečů	životopis výpis z rejstříku trestů lékařské potvrzení	životopis lékařské potvrzení
Kritéria výběru zaměstnanců	vyhláška 50/1978 Sb. praxe výhodou	práce na PC fyzická zdatnost praxe výhodou vyhláška 50/1978 Sb. anglický jazyk dosažené vzdělání znalost z oboru
Metody výběru zaměstnanců	posouzení životopisu výběrový rozhovor zjištění referencí	posouzení životopisu výběrový rozhovor

Zdroj: autorka

## Návrhy na změny

Na základě analýzy byly formulovány návrhy na změny, které by mohly tyto procesy ve společnostech zlepšit. V případě společnosti Zekatel, spol. s r.o. se návrhy týkají zavedení plánování lidských zdrojů, využití více metod získávání zaměstnanců (zejména pomocí e-recruitmentu) a rozšíření kritérií výběru. Pro společnost Draka Kabely, s.r.o. bylo navrženo využití metody Assessment centre při obsazování manažerských pozic, rozšíření spolupráce se vzdělávacími institucemi a požadování průvodního dopisu. Pro obě společnosti by-lo navrženo vytvoření tří skupin uchazečů.

## Literatura

- KOCIÁNOVÁ, Renata, 2010. *Personální činnosti a metody personální práce*. 1. vyd. Praha: Grada Publishing. 215 s. ISBN 978-80-247-6933-2.
- KOUBEK, Josef, 2011. *Personální práce v malých a středních firmách*. 4. vyd. Praha: Grada Publishing. 281 s. ISBN 978-80-247-3823-9.
- LOCHMANNOVÁ, Alena, 2016. *Personalistika: základy personalistiky*. 1. vyd. Prostějov: Computer Media. 108 s. ISBN 978-80-7402-282-1.
- ŠIKÝŘ, Martin, 2016. *Personalistika pro manažery a personalisty*. 2. vyd. Praha: Grada Publishing. 205 s. ISBN 978-80-247-5870-1.