ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	**Firemní kultura a její specifika v českém a vietnamském prostředí**
Jméno autora:	**Le Ly Dien**
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažérských studií
Oponent práce:	doc. Ing. Galina Ostapenko, CSc.
Pracoviště oponenta práce:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání **průměrně náročné**

Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.

Identifikace specifik organizačních kultur v různých národních prostředích má praktický význam. Práce vyžaduje hlubší analýzu a diagnostiku existujících organizačních kultur a praktická doporučení pro jejich rozvoj.?? Zadání práce náročností odpovídá oboru a stupni studia.

.

Splnění zadání **splněno s menšími výhradami**

Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.

Práce splňuje zadání, bez větších nedostatků cíl je splněn.

Zvolený postup řešení **správný**

Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.

Při analýze podnikových kultur nejen kvalitativními, ale i kvantitativními metodami by bylo možné dosáhnout objektivnějšího posouzení. (A jakými se to dělá v této práci?) Metody kvalitativní analýzy byly zvoleny vhodně a plán je zpracován v přiměřené podnobnosti?

Odborná úroveň **C - dobře**

Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.

Odborná úroveň práce odpovídá znalostem získaným v rámci studia na VŠ

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce **B - velmi dobře**

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Práce nemá zásadní chyby, rozsah je přiměřený, praktická část mohla být rozsáhlejší. Znění dotazníku formálně vybočuje, možná měl být zařazen až za hlavní část práce (přílohy). Některé tabulky jsou uvedeny bez názvů.

Výběr zdrojů, korektnost citací **B - velmi dobře**

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Volba zdrojů je správná, nedochází k významnějšímu porušení citační etiky, bibliografické citace jsou úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.
Práce splnila svůj cíl, zpracování má drobné nedostatky jak obsahového tak formálního charakteru, nicméně v akceptovatelné míře.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Práce splnila vytyčený cíl a doufám, že ji student v rozvinutější formě bude schopen použít i v praxi.

OTÁZKY K OBHAJOBĚ

1. *Na závěr píšete:"U Geerta Hoftstedeho se mi potvrdily skoro všechny dimenze jeho modelu, které popsal profesor Ivan Nový jako typické pro Čechy" Gerdt Hofstede a Ivan Novy prováděli výzkum a měří českou národní kulturu. Prof. Gerdt Hofstede a prof. Ivan Novy provedli výzkum měření české kultury ve 20. století. Změnily se od té doby některé charakteristiky národní kultury Čechů, Vietnamců? Pokud ano, proč a jaký je trend změny*
2. *Jaké kvantitativní metody měření organizačních kultur znáte a které konkrétně by bylo vhodné použít při plnění účelu práce a praktických doporučení*
3. *Pokud byste jste byli ředitelem nebo konzultantem pro organizační rozvoj, například pro Hung' s Asian restauraci? Maďarskou asijskou restauraci, a obdrželi byste výsledky měření charakteristik organizační kultury vaší společnosti. Co byste udělali dál?*

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře.**

Datum: 15.6.2020 Podpis: Ostapenko Galina