



Assessment centrum jako metoda výběru pracovníků

ČVUT
MÚVS

Tereza Heroková
2020



Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
České vysoké učení technické v Praze, Masarykův ústav vyšších studií

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá assessment centrem jako metodou výběru zaměstnanců s cílem analyzovat využití metody assessment centrum při výběru zaměstnanců ve vybrané pojišťovací společnosti, určit možné příležitosti pro zlepšení a navrhnout vhodné změny. Teoretická část na základě odborné literatury vymezuje podstatu výběru zaměstnanců a představuje využití assessment centra při výběru zaměstnanců. Praktická část obsahuje představení vybrané společnosti, posouzení získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti, zhodnocení využití assessment centra ve společnosti a návrhy na zlepšení využití assessment centra během výběrových řízení ve společnosti.

English Summary

The bachelor thesis deals with the assessment center as a method of selecting employees in order to analyze the application of the assessment center method in the selection of employees in an insurance company, identify possible opportunities for improvement and propose appropriate changes. The theoretical part, based on the literature, defines the essence of the employee selection and represents the use of the assessment center in the selection of employees. The practical part contains an introduction of the selected company, recruitment and selection of employees in the company, evaluation of the avail of the assessment center in the company and suggestions for improving the use of the assessment center during selection process in the company.

Metodika

Teoretická část vychází z informací získaných v odborné literatuře. Praktická část je zpracována na základě interních materiálů společnosti, informací od personalistky společnosti a vlastních zkušeností autorky s průběhem AC ve vybrané společnosti.

Návrhy na zlepšení pro vybranou pojišťovací společnost

Na základě provedené analýzy využití AC jako metody výběru pracovníků ve vybrané pojišťovací společnosti, včetně vyhodnocení průběhu konkrétního AC, byly vypracovány návrhy na zlepšení využití AC, které by mohly vést ke zkvalitnění průběhu výběru pracovníků ve společnosti.



Literatura

1. HRONÍK, František, 2002. *Poznejte své zaměstnance: vše o Assessment Centre*. Brno: ERA group. ISBN 80-865-1720-9.
2. MONTAG, Petr, 2002. *Assessment centre: moderní nástroj pro hodnocení, výběr a výcvik personálu*. Praha: Pragoeduca. ISBN 80-731-0004-5.
3. VACULÍK, Martin, 2010. *Assessment centrum: psychologie ve výběru a rozvoji lidí*. Brno: NC Publishing. ISBN 978-80-903858-8-7.