

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci Tesco Stores ČR, a.s.
Jméno autora:	Tereza Brožková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Dagmar Charvátová, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	MÚVS, ČVUT v Praze

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání bakalářské práce odpovídá danému studijnímu programu a studijnímu oboru.	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Studentka v práci neuvadla metodiku práce. Dotazník pro zaměstnance mohl být lépe zpracován. V dotazníku byly otázky, se kterými se dál již nepracovalo – např. věk respondentů, nejvyšší dosažené vzdělání, není zřejmé, u které skupiny respondentů se rozcházejí představy o pracovním místě s realitou a která skupina nejvíce fluktuuje. Otázka č. 19 nikterak nezkoumá, v čem se rozcházejí představy s realitou a nelze proto uvést, že z tohoto důvodu je vysoká fluktuace a prodejna to musí řešit. V dotazníku není zkoumáno v čem se konkrétně tyto představy s realitou liší.	

Zvolený postup řešení	částečně vhodný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Studentka neuvadla metodiku práce a neuvadla všechny metody, které v práci použila.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Studentka při zpracování práce vycházela ze znalostí, které získala během studia a čerpala z odborné literatury, která se týkala zkoumané problematiky.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce je zpracována velmi dobře z hlediska typografické a jazykové stránky.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka vycházela z odborných zdrojů, které se týkaly zkoumané problematiky.	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>

Dotazníkové šetření mohlo být lépe zpracováno, obsahovalo otázky, které nebyly nezbytné pro zjištění situace, byly pouze informativní, a naopak dotazníkové šetření postrádalo otázky, díky kterým by bylo možné např. zjistit v čem konkrétně se rozchází prvotní představy respondentů od reality.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Studentka v úvodu popsala cíl práce, ale neuvedla metodiku práce.

Na základě předloženého dotazníkového šetření, nelze jednoznačně určit důvody vysoké fluktuace, která je zmíněna na str. 60 v bakalářské práci. Studentka uvádí, že důvodem vysoké fluktuace zaměstnanců je, že se prvotní představa o pracovním místě rozchází s realitou. Dále ovšem nebylo zkoumáno v čem se realita rozchází s prvotní představou. Tudíž doporučení, že by se měla prodejna zamyslet nad tím, jak tuto vysokou fluktuaci řešit, nepřináší žádné konkrétní návrhy pro zlepšení této situace.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Otázky:

Jaké jsou nejčastější příčiny fluktuace zaměstnanců?

Jakou prvotní představu o pracovním místě měli dotazovaní respondenti? V čem se tato představa rozcházela s realitou?

Datum: 5.6.2020

Podpis: