

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců
Jméno autora:	Jana Křečková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	PhDr. Blanka Jirkovská, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení pedagogických a psychologických studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Tato bakalářská práce měla za cíl analyzovat proces získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti AM Trans, s.r.o., zhodnotit současný stav a porovnat jej s předchozími lety. Cílem bylo rovněž navrhnout změny v oblastech, které se ukáží jako problematické. Zadání je průměrně náročné.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Práce má klasický teoreticko - praktický charakter, který vzhledem k tématu považuji za správný. Metody řešení v praktické části kombinovaly studium interních materiálů, rozhovor s personalistou a 10 rozhovorů se zaměstnanci.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je psána odborným a zároveň čtivým jazykem, studentka prokázala, že se v tématu vyzná a umí pracovat s odbornými zdroji.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce neobsahuje po formální stránce mnoho chyb, doplnila bych však výzkumné otázky v praktické části. Jazyk je na velmi dobré úrovni, občas lze najít překlep. Délka práce je vhodná.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka pracuje s dostatečným množstvím odborné literatury. Osobně bych preferovala kromě klasických knižních příruček i aktuální články se současnými trendy v oblasti výběru zaměstnanců. Citace jsou vedeny správně (míra podobnosti dle Theses 3 %).	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Tato bakalářská práce zkoumá téma výběru zaměstnanců v zavedené společnosti poskytující dopravu pro pacienty. Studentka si dobře formulovala cíle a v práci je splnila. Chyby, které vytýkám, nejsou v celkové podobě BP podstatné.

Práci doporučuji k obhajobě.

K obhajobě navrhuji dotazy:

1. V otázce č. 9 z rozhovorů se zaměstnanci, která se týkala možných změn ve firmě, uvádíte, že více respondentů bylo zaraženo, jako by něco tajili. Jak byste z pozice firemní personalistky takovou situaci řešila?
2. Zjistila jste, z jakých důvodů je ve firmě vysoká fluktuace nových pracovníků na pozici řidiče?
3. Jaké výhody/rizika vidíte v užití znalostních a inteligenčních testů na pozici řidičů?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 29.5.2020

Podpis: