

zaměřeni na jednotlivá výzkumná témata navzájem doplňují. Zjednodušeně řečeno, lze projekt SVTPS chápat jako projekt základního oborového výzkumu s cílem vytvářet primární zobecněné výsledky a projekt NCKS jako projekt dlouhodobého společného oborového aplikovaného výzkumu se zaměřením na rychlou aplikovatelnost výsledků.

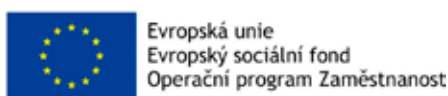
Odborný program NCKS je zaměřen na pět klíčových výzkumných témat, ve kterých bude realizován výzkum, vývoj a výsledky:

- VT1 – Měřicí metody strojů a technologií
- VT2 – Mechatronika a řízení
- VT3 – Virtuální modely strojů a technologií
- VT4 – Stavba strojů
- VT5 – Nové materiály a jejich zpracování

Oborový výzkum bude i nadále podporován projektově

Od roku 2000 se díky nepominutelné zásluze Prof. Jaromíra Houši podařilo obnovit a znovu vybudovat výzkum v oboru strojírenské výrobní techniky. Od té doby se daří vytvářet uskupení nejvýznamnějších podniků a výzkumných organizací působících v oboru, jakož i připravovat a získávat granty na další podporu existence oborového výzkumu v ČR. Je rozhodně pozitivní, že se daří projekty tímto způsobem získávat, ale jedná se očividně o velmi křehký základ pro existenci výzkumných struktur do budoucna. Obor totiž nemá žádnou explicitní institucionální podporu výzkumu. Jako doslova unikátní, ve srovnání s jinými obory, však lze označit schopnost

a ochotu nejvýznamnějších firem v oboru spolupracovat se s cílem realizace uváděných projektů. Přestože si tyto firmy často konkurují, dokáží s výzkumnými organizacemi vytvořit společný výzkumný program a spolupracovat na něm. Navíc je třeba znovu zdůraznit, že uvedené podniky z žádného z uvedených projektů oborového výzkumu nečerpají finanční prostředky a svou práci hradí z vlastních neveřejných zdrojů. Tato součinnost firem svědčí o vysoké úrovni managementu těchto firem, které jsou lídry oboru. Díky této součinnosti firem a výzkumných organizací získáváme pro oborový výzkum projektovou podporu přibližně 25 milionů Kč za rok a navazující projekty SVTPS a NCKS umožní tuto úroveň zachovat pro nejbližší léta na přibližně stejné úrovni.



Projekt „Gender“ ve strojírenství Zvyšování zájmu o studium a práci ve strojírenství

Přestože počet žen zaměstnaných v průmyslových firmách v posledních letech mírně stoupá, je potenciál širšího zapojení a uplatnění žen ve všech profesích, které potřebují firmy strojírenské výrobní techniky, stále veliký. Strojírenské firmy, a to i firmy sdružené v SST, zaměstnávají s velkou převahou muže a stále bojují s nedostatkem zájmu uchazečů téměř o všechny pozice. Zvýšení zájmu dívek a žen o práci ve strojírenství může vést ke zlepšení bilance chybějících profesionálů pro práci v oboru strojírenské výrobní techniky.

Ing. Jan Smolík, Ph.D., RCMT

Ministerstvo práce a sociálních věcí před několika lety vyhlásilo výzvu k podávání návrhů na grantové projekty z Operačního programu Zaměstnanost, které by měly podporovat odstraňování genderových předsudků a současně musí být zaměřeny na státní správu jako primární cílovou skupinu.

Ve spolupráci Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., Výzkumného centra pro strojírenskou výrobní techniku a technologii RCMT a Svazu strojírenské technologie vznikla myšlenka posílit zájem dívek a žen o práci a profesní uplatnění ve strojírenství a zejména ve firmách oboru strojírenské výrobní techniky, respektive ve firmách sdružených v SST. Podařilo se získat zájem generálního ředitelství Úřadu práce ČR a Magistrátu hlavního města Praha, jako klíčových partnerů, navrhnout projekt, uspět ve veřejné soutěži a získat 95% dotační podporu na řešení.

Projekt je zaměřen explicitně na zlepšení informovanosti a vytvoření pracovních podmínek pro práci

- a) poradců Úřadu práce ČR pro volbu povolání, pracujících v IPS (Informační a poradenské středisko), kterých je přibližně 80 v ČR a osloví přibližně 200 tis. dětí ročně
- b) výchovných a karierních poradců ZŠ a SŠ, kteří vedou s dětmi diskusi nad možnostmi dalšího studia a povoláním.

Základní schéma projektu ukazuje diagram.

Projekt nese oficiální označení „*Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen*“ a je realizován za finanční podpory EU z Operačního programu Zaměstnanost v období 9/2017–8/2019.

V rámci projektu vznikají informační materiály pro cílovou skupinu poradců. Obsahují aktuální informace o tom, co je to strojírenská výrobní technika v ČR, jaké jsou perspektivy tohoto oboru, jaké jsou platové podmínky, jaké jsou možnosti vzdělávání a zejména jak dnes vypadá práce ve vybraných profesích.

Projekt se primárně zaměřuje na poradce, protože právě tyto lidé, společně s rodiči dětí, významně ovlivňují studijní a profesní rozhodování mladých lidí.

Obor strojírenské výrobní techniky v projektu zastupují Svaz strojírenské technologie – SST a Výzkumné centrum pro strojírenskou výrobní techniku a technologii – RCMT. Společně vytvářejí informační materiály pro poradce a realizují workshopy a exkurze v moderních strojírenských podnicích.

Projekt je prostřednictvím zcela unikátní součinnosti s informačními a poradenskými středisky Úřadu práce ČR zaměřen na celé území ČR. Implicitní cílovou skupinou jsou přirozeně dívky na základních a středních školách, které se rozhodují o dalším studiu a o směřování své kariéry a profesního zaměření. Shrnutí popisu cílových skupin, na které se projekt zaměřuje, je uvedeno v následující tabulce.

V průběhu října 2018 bylo realizováno 11 workshopů, kterých se zúčastnilo téměř 250 poradců z pracovišť IPS Úřadu práce ČR a ze škol v hlavním městě Praze. Byl prezentován současný stav strojírenství se zaměřením na strojírenskou výrobní techniku včetně perspektivy oboru. Účastníci byli seznámeni s perspektivami uplatnění ve strojírenství a možnostmi budování úspěšné kariéry. Byla prezentována řada příkladů úspěšných žen z praxe, a to z nejrůznějších strojírenských profesí. Zúčastnění poradci obdrželi pracovní verzi informačních materiálů v tištěné i elektronické formě. Tyto materiály partneři projektu na základě získaných zkušeností a zpětné vazby od kariérových poradců nadále aktualizují a jejich finální podobu pak budou poradcům distribuovat v létě 2019. Výsledkem budou mimo jiné pracovní karty strojírenských profesí, které mohou kariéroví poradci uplatnit při práci s dětmi a klienty.

	Explicitní cílové skupiny – poradci	Implicitní cílové skupiny – dívky a ženy	
Prostřednictvím Úřadu práce ČR	<p>Poradci Úřadu práce ČR pro volbu povolání pracující v IPS (Informační a poradenské středisko), kterých je přibližně 80 v ČR (osloví cca 200 tis. dětí ročně)</p>	<p>Dívky ze ZŠ (8. tř. a 9. tř.) na semináři na Úřadu práce ČR se zaměřením na volbu dalšího studia. Dívky ze středních škol na semináři na Úřadu práce ČR se zaměřením na volbu povolání nebo dalšího studia. Individuálně rodiče s dětmi na konzultaci k volbě povolání na Úřadu práce ČR</p>	<p>Nezaměstnané ženy hledající novou práci prostřednictvím Úřadu práce ČR.</p>
			
Prostřednictvím ZŠ a SŠ	<p>Výchovní a kariéroví poradci ZŠ a SŠ, učitelé SŠ a ZŠ řeší s dětmi diskuse nad studiem a povoláním, organizují exkurze do SŠ a do průmyslu, organizují burzy vzdělávání a zaměstnání</p>	<p>Dívky ze ZŠ (8. tř. a 9. tř.), které nejsou rozhodnuté o směřování dalšího vzdělávání a neznají možnosti uplatnění ve strojírenství. Dívky ze středních škol, které nejsou rozhodnuté o směřování dalšího vzdělávání.</p>	<p>Rodiče dětí, kteří nemají informace o možnostech profesního uplatnění a vhodného studia pro kariéru svých dětí ve strojírenství.</p>
			

Jako návaznou aktivitu na uskutečněné workshopy připravuje v současné době Svaz strojírenské technologie pro kariérové poradce z Úřadu práce ČR exkurze přímo do strojírenských firem, sdružených v SST. V rámci exkurzí budou mít kariéroví poradci možnost jednat s pracovníky oddělení HR a zaměstnaneckých oddělení firem, prohlédnout si osobně pracovní prostředí, seznámit se s reálnými provozními podmínkami konkrétních strojírenských firem a prodiskutovat skutečné požadavky strojírenského průmyslu na zaměstnance.

Cílem projektu je především přispět k žádoucí pozitivní změně názorů na charakter strojírenských profesí a k odbourávání přetrvávajících předsudků vůči uplatnění dívek a žen ve strojírenství. Vzhledem k faktu, že lidé tvoří dnes nejdůležitější kapitál firem v oboru strojírenské výrobní techniky na cestě k posílení konkurenceschopnosti, považují oborové organizace SST a RCMT za důležité angažovat se v otázkách zájmu o studium a profesní uplatnění ve strojírenství a zejména v oborech souvisejících se strojírenskou výrobní technikou.

