

Zaměstnanecké benefity a péče o zaměstnance

Petra Matysová, 2019/2020

Masarykův ústav vyšších studií, ČVUT

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá zaměstnaneckými benefity a péčí o zaměstnance. Teoretické vymezení těchto pojmů je obsaženo v první části práce, která dále popisuje vybrané benefity a zmiňuje aktuální trendy v oblasti odměňování zaměstnanců. Praktická část je zaměřena na nabídku zaměstnaneckých výhod advokátní kanceláře White & Case. Po představení společnosti je pozornost věnována jednotlivým benefitům s důrazem na jejich vliv na spokojenost zaměstnanců. Z výsledků dotazníkového šetření jsou formulovány odpovědi na předem určené otázky a vytvořeny návrhy ke zlepšení.

English Summary

The bachelor thesis deals with employee benefits and care of employees. The theoretical definition of these terms is contained in the first part of the thesis, which further describes selected benefits and mentions current trends in the area of remuneration of employees. The practical part is focused on offering employee benefits of the law office White & Case. After introducing the company, attention is paid to individual benefits and the effect of benefits on employee satisfaction is examined. From the results of the questionnaire survey are formulated answers to predetermined questions and made suggestions for improvement.

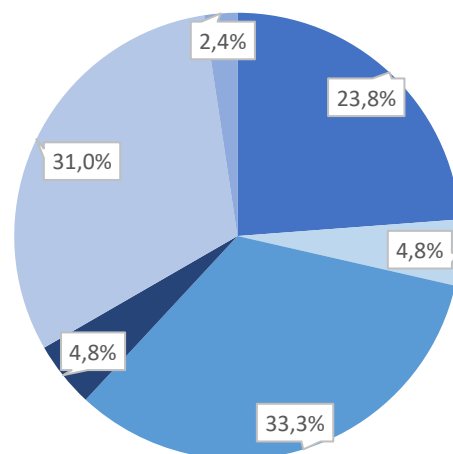


Výzkumné otázky:

1. Jsou zaměstnanci spokojeni s benefity ve firmě W&C?
2. Jsou zaměstnanecké výhody hlavním prvkem pro spokojenost zaměstnanců ve firmě W&C?
3. Je prostor pro zlepšení, případně kde?

Který faktor má největší vliv na vaši spokojenost ve firmě?

- Finanční ohodnocení
- Zaměstnanecké výhody
- Kolektiv
- Prostředí
- Atmosféra
- Jiná...



Ukázalo se, že největší vliv na spokojenost zaměstnanců má kolektiv a atmosféra ve firmě. Benefity jsou až na 4. místě.