

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza péče o zaměstnance a zaměstnanecké benefity
Jméno autora:	Matěj Bělička
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing, Janka Sigačevová
Pracoviště oponenta práce:	Ústav hematologie a krevní transfuze, Praha

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání <i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i> Zadání má odpovídající náročnost	průměrně náročné
--	-------------------------

Splnění zadání <i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i> Předložena práce splňuje zadání	splněno
--	----------------

Zvolený postup řešení <i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i> Student postupoval metodicky správně	správný
---	----------------

Odborná úroveň <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i> Závěrečná práce má dobrou odbornou úroveň odpovídající bakalářské práci. Některé pasáže by mohly být rozpracovány více do hloubky. V praktické části byly aplikovány správné metody, chybí však některé doplňující otázky, které by precizovaly analýzu. V části 5. 1 některé údaje neodpovídají aktuální právní úpravě.	C - dobře
---	------------------

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i> Jazyková úroveň odpovídá pracím tohoto typu. Práce je přehledně zpracována. Drobné připomínky k použití některých zkratk jako jsou FKSP, FKPS, ZP.	B - velmi dobře
--	------------------------

Výběr zdrojů, korektnost citací <i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i> Literární zdroje v oblasti personalistiky jsou zvoleny optimálně. Citace jsou uvedeny v souladu s citační normou.	B - velmi dobře
--	------------------------

Další komentáře a hodnocení <i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i> Práce splňuje nastavené požadavky bakalářské práce.	
---	--

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Bakalářská práce splnila svůj cíl. V první části shrnuje základní teoretické poznatky v oblasti péče o zaměstnance a v oblasti zaměstnaneckých benefitů. V praktické části provádí šetření pracovních podmínek a pracovních právních nároků zaměstnanců v konkrétní společnosti, vyhodnocení poskytovaných benefitů.

Otázky oponenta:

Má motivační systém v sledované organizaci nějaké specifika?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 11.7.2019

Podpis:

