

Analýza péče o zaměstnance a zaměstnanecké benefity



ÚSTAV HEMATOLOGIE A KREV NÍ TRANSFUZE

Autor práce: Matěj Belička
Studijní program: Ekonomika a management
Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Vedoucí práce: Ing. Štěpánka Frýdová Uličná, Ph.D.
Bakalářská práce 2019

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ



Abstrakt

Získat a udržet kvalitní pracovní potenciál je pro organizaci klíčové. Proto organizace musí do lidského kapitálu investovat a náležitě péči o pracovníky zkvalitňovat. Cílem této bakalářské práce bylo analyzovat péči o zaměstnance a zaměstnanecké benefity v Ústavu hematologie a krevní transfuze (ÚHKT), zjistit případné nedostatky a pokusit se navrhnout zlepšení. Pomocí dotazníkového šetření byla získána data od zaměstnanců, z nichž vyplývá, že ve sledované organizaci je péče o zaměstnance dostačující a zaměstnanci jsou s benefity spokojeni. Organizace byla s výsledky šetření seznámena a bylo jí navrženo několik nových žádaných benefitů.

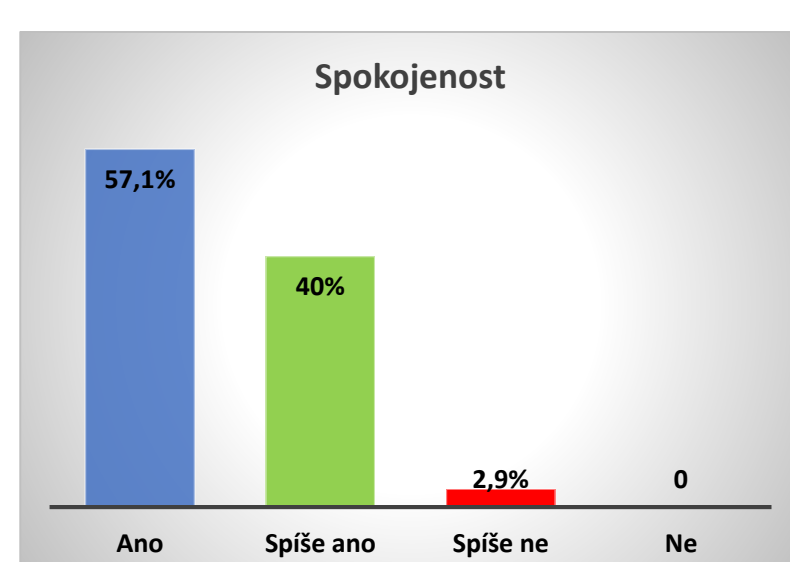
English summary

Gaining and maintaining a high-quality job potential is crucial for the organization. That is why organizations must to invest in human capital and improve the care for employees. The aim of this bachelor thesis was to analyze the care of employees and employee benefits in The institute of hematology and blood transfusion, to find out possible shortcomings and to try to propose improvement. Using the questionnaire survey, data were obtained from employees, which show that the care for employees is sufficient and the employees are satisfied with the benefits in the monitored organization. The organization was acquainted with the survey results and several new benefits have been proposed.

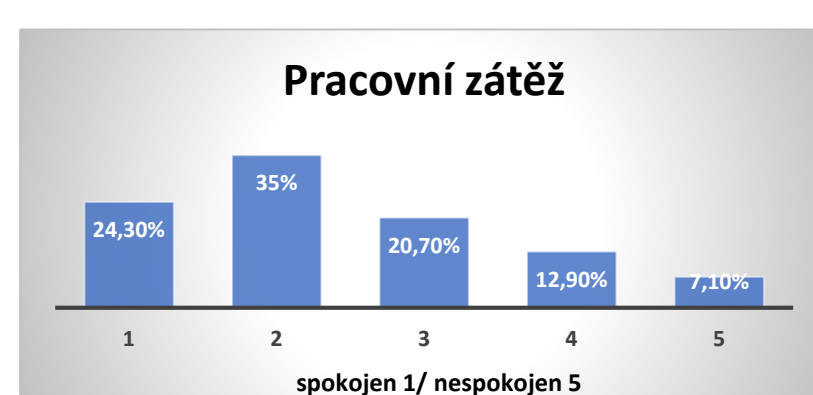
Metodika

V teoretické části byly popsány druhy benefitů, jejich využití a péče o zaměstnance. V praktické části byla popsána charakteristika sledované společnosti, pracovní-právní nároky a pracovní podmínky jejich zaměstnanců a poskytovaná péče o zaměstnance na pracovišti. Použitý onlinový dotazník obsahoval 15 otázek uzavřeného typu. Dotazník vyplnilo 150 zaměstnanců. Výsledky byly zpracovány převážně ve formě grafů a tabulek.

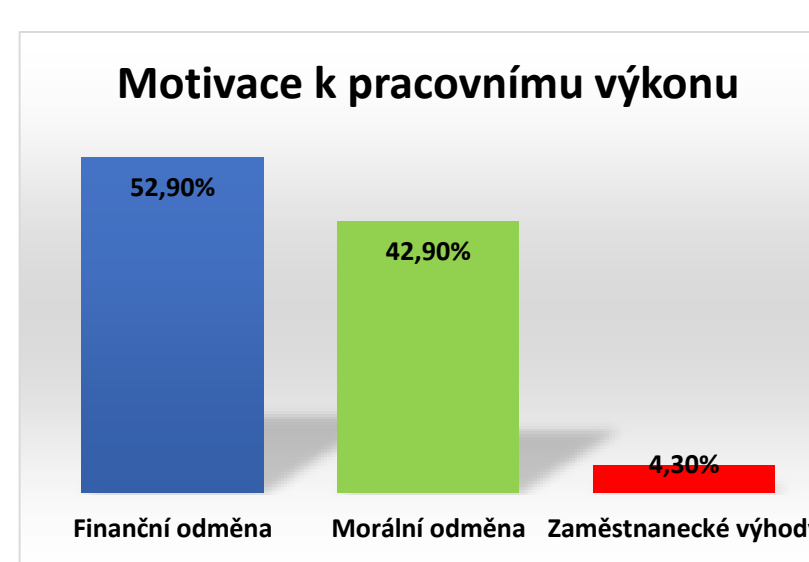
Výsledky



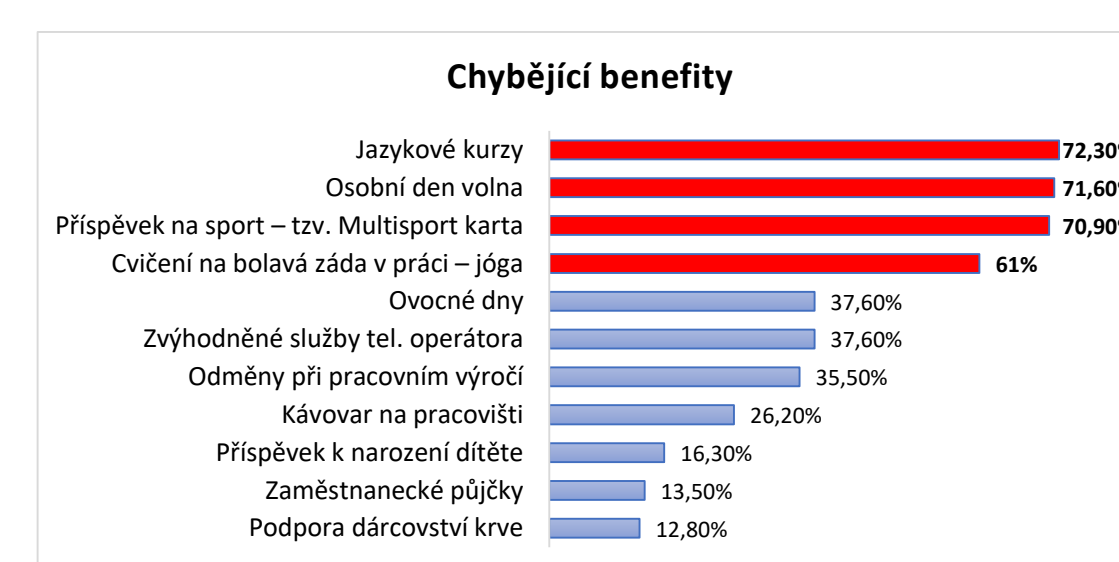
Celková spokojenost v zaměstnání



Spokojenost s pracovní zátěží



Různé motivace pracovního výkonu



Chybějící benefity s největším zájmem

Závěr

- Zaměstnanci preferují zejména benefity jako je placené zdravotní volno – sick days, příspěvek na penzijní připojištění a příspěvek na stravování.
- Skoro polovinu zaměstnanců motivuje k lepšímu pracovnímu výkonu morální odměna ve formě pochvaly od vedoucího či uznání od kolegů.
- Zaměstnanci by si přáli zavést nové benefity, cca 70 % respondentů by si přálo příspěvek na sport ve formě multisport karty, jazykové kurzy a osobní den volna.
- V organizaci jsem nenalezl žádné viditelné nedostatky týkající se poskytované péče o zaměstnance a většina pracovníků je s pracovními podmínkami, systémem odměňování a se stávající nabídkou zaměstnaneckých benefitů jednoznačně spokojeni.

1. Rejř, Libor. *Řízení lidských zdrojů*. 1. vydání. Česká technika – nakladatelství ČVUT. 2009, 978-80-01-04388-2.
2. Armstrong, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. 1. vydání. Praha: Grada Publishing, a.s., 2007, 978-80-247-1407-3.
3. Koubek, Josef. *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. 4. vydání. Praha: Management Press, s.r.o., 2010, 978-80-7261-288-8.
4. Šikýř, Martin. *Personalistika pro manažery a personalisty*. 2. vydání. Praha: Grada Publishing, a.s., 2016, 978-80-247-5870-1.
5. Dvořáková, Zuzana a kol. *Řízení lidských zdrojů*. 1. vydání. Praha: C.H.Beck, 2012, 978-80-7400-347-9.
6. Bláha, Jiří a kol. *Pokročilé řízení lidských zdrojů*. 1. vydání. Brno: Edika, 2013, 978-80-266-0374-0.