

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Výběr a získávání zaměstnanců ve společnosti Siko koupelny a.s.
Jméno autora:	Straková Kateřina
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Dagmar Charvátová, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	MÚVS, ČVUT v Praze

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání práce odpovídá náročnosti studijního programu na MÚVS, ČVUT v Praze.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíl bakalářské práce byl splněn.	

Zvolený postup řešení	částečně vhodný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Bakalantka správně postupovala při zpracování své práce, kdy nejprve provedla komparaci názorů autorů v odborné literatuře a pak zpracovala analytickou a syntetickou část bakalářské práce.	
Avšak bakalářská práce vykazuje určité nedostatky. 1. nedostatkem je, že cíl práce byl konkretizován jen v zadání práce. V úvodu práce je pouze nastíněno, čím se bude bakalantka ve své práci zabývat. Nejsou v něm, ale uvedeny cíle bakalářské práce. Cíl práce je uveden až na str. 27. Úvod rovněž obsahuje doporučení, aby společnost upravila systém benefitů tak, aby byl více flexibilní, což patří do závěru. Výsledky zjištění a doporučení nepatří do úvodu. Úvod bakalářské práce by měl obsahovat vymezení problematiky, kterou se bude bakalářská práce zabývat.	
Metody, které v práci budou použity v předkládané práci uvedeny nejsou. Pouze v kapitole úvod, je zmíněno, že: <i>Výsledky získané průzkumem mezi zaměstnanci stávajícími a externími jsou prezentovány v kapitolách Dotazníkové šetření a návrh řešení</i> ". Z čeho je patrné, že bude provedeno dotazníkové šetření. Dále pak v závěru je uvedeno: <i>„...bylo nejprve potřeba vysvětlit odbornou metodiku a termíny, které jsou dále použity v části praktické“</i> . Ostatní metody, které při zpracování práce budou použity, nejsou v bakalářské práci uvedeny.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Bakalantka při zpracování své bakalářské práce vycházela ze znalostí získaných studiem a z tuzemské odborné literatury (9 zdrojů) a české právní úpravy (2 zdroje). Při zpracování své bakalářské práce rovněž využila zdroje společnosti, a to konkrétně její webové stránky.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Z hlediska typografické stránky se v práci vyskytuje několik nedostatků. Např. větší mezery nad kapitolou č. 1 (str.7), anebo na str. 39, kdy je text posunut níže. Dalšími nedostatky, které se v práci objevují, je např. to, že text není jednotně zarovnán, lze to vidět např. na str. 25 – 42. Nebo např. na str. 53 jsou nad III. oddílem uvedené dvě tečky.	
Z hlediska jazykové stránky je práce velmi dobře napsána.	

Výběr zdrojů, korektnost citací

C - dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Bakalantka při zpracování své práce vycházela z odborných zdrojů, které se týkaly zkoumané problematiky. Čerpala však pouze z 9 českých zdrojů a 2 legislativních zdrojů. Zahraničí zdroje při zpracování své práce nepoužila. Při citování použila citační normu ČSN ISO 690:2011. Avšak v práci není uveden rok u obrázku č. 1 (str. 25) a u všech grafů a tabulek v praktické části práce.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

I na pár nedostatků, které se v práci vyskytují, je práce velmi dobře zpracována a bakalantka splnila zadání své bakalářské práce. Z tohoto důvodu hodnotím práci klasifikačním stupněm velmi dobře.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

V bakalářské práci není uveden cíl bakalářské práce. Cíl práce je uveden pouze v zadání bakalářské práce a dále pak až na str. 27. V bakalářské práci rovněž nejsou uvedeny metody, které budou použity pro zpracování práce. Je tam uvedena pouze metoda dotazníkového šetření, která je uvedena na str. 5 a str. 36. Závěr práce mohl být detailněji popsán.

Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě k SZZ.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Otázky k obhajobě:

- 1. Proč se domníváte, že u 3 nejfrekventovanějších odpovědí, se nevyskytla odpověď preferovaného zaměstnaneckého benefitu ve formě důchodového připojištění, kromě generace baby boomers, viz tab. č. 3 na str. 40?** V dotazníku na str. 63, je uvedeno pod otázkou: „Vyberte tři benefity, které jsou pro Vás nejvíce atraktivní“, uvedena odpověď e. „Příspěvek na připojištění“. Věděli respondenti, o jaký benefit se jedná? Existuje totiž více druhů benefitů a to např. životní pojištění, státní příspěvky podle zákona o stavebním spoření, příspěvky na penzijní připojištění se státním příspěvkem, ...
- 2. Jak zaměstnanci věděli, o jaké připojištění se jedná, když nebylo specifikováno? Pouze na základě slova „připojištění“?**
- 3. Z jakého důvodu se mezi 3 nejfrekventovanějšími odpověďmi nevyskytla odpověď - 13. mzda, v tab. č. 3 na str. 40? V textu výše, je uvedena, ale na 1. pozici (z celkových 13 zaměstnaneckých výhod).**
- 4. Jaký je rozdíl mezi mzdou a platem?** Na str. 40 je pod bodem č. 1 uvedeno: 13. mzda a na str. 63 pod odpovědí h. 13 plat.

Datum: 2.9.2019

Podpis: