

# Výběr a získávání zaměstnanců ve společnosti Siko koupelny a.s.

Vypracovala: Kateřina Straková

Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová



ČESKÉ  
VYSOKÉ  
UČENÍ  
TECHNICKÉ  
V PRAZE

Masarykův ústav  
vyšších studií

## Abstrakt

Cílem práce je posoudit metody, které jsou pro danou společnost vhodné k získávání a výběru zaměstnanců s důrazem na různé generace a jejich preference zejména v oblasti zaměstnaneckých benefitů. Důležité pojmy a metodika jsou zpracovány v teoretické části.

V praktické části je následně popsán současný systém získávání a výběru pracovníků ve společnosti a návrh konkrétních kroků pro zlepšení situace ve společnosti.

## Abstract

The aim of this thesis is to analyze methods relevant for recruitment and selection of employees, focusing on different preferences among generations and employee benefits. Relevant theory as well as methodology is covered in theoretical part.

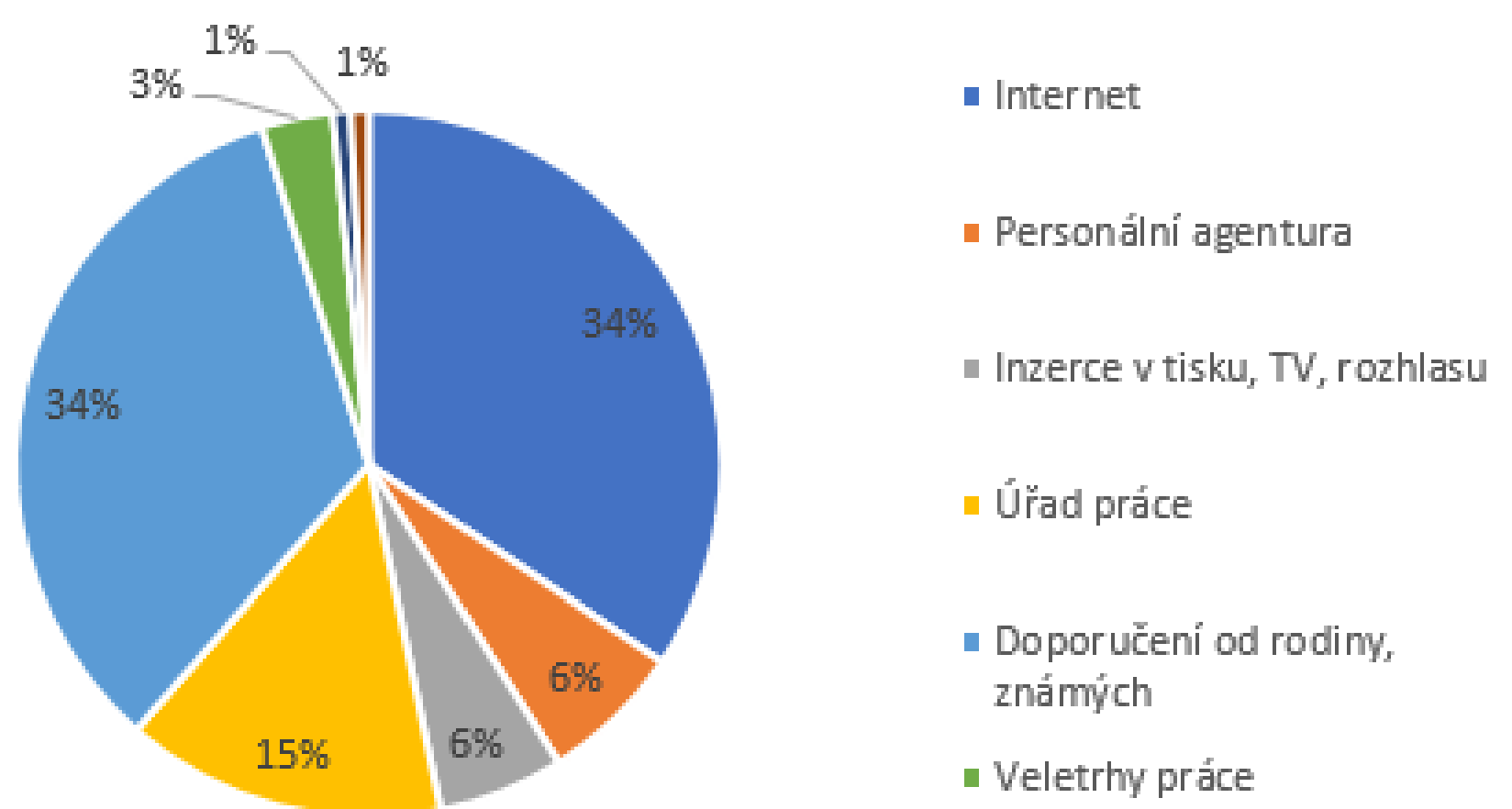
In empirical part, I deal with description of existing system in medium-sized czech company Siko a.s. and I recommend several steps, how to improve selection and acquisition of employees.

## Doporučení

Společnosti bylo doporučeno pozměnit systém zaměstnaneckých benefitů a rozdělit je do skupin, které budou čerpány podle generace příslušného pracovníka a potažmo podle životní fáze ve které se nachází.

Dále se doporučuje rozšířit místa inzerce volných pracovních pozic o Úřady práce.

Zdroje používané při hledání zaměstnání



ARMSTRONG, M. Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2002

KOLMAN, L. Výběr zaměstnanců - metody a postupy. Praha: Linde, 2010

KOUBEK, J. Řízení lidských zdrojů. 2. vyd. Praha: Management Press, 2000

ŠIKÝŘ, M. Personalistika pro manažery a personalisty. 2. vyd. Praha: Grada Publishing, 2016