

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Výběrové řízení ve vybrané společnosti
Jméno autora:	Bondarenko Valeriya
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Fakulta strojní (FS)
Katedra/ústav:	Ústav řízení a ekonomiky podniku
Vedoucí práce:	Doc. ing. Theodor Beran, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	ČVUT v Praze, FS, Ústav řízení a ekonomiky podniku

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
Zadání se jeví průměrně náročné, téma je prakticky zaměřené.	

Splnění zadání	splněno
Zadání diplomové práce lze považovat za splněné. Autorka provedla podrobnou analýzu procesu získávání pracovníků v podniku, vlastní zjištění dokládá rovněž graficky. Tato práce představuje pro podnik zdařilý manuál s četnými doporučeními.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
Diplomantka se systematicky věnovala studiu literatury z oblasti personálního řízení. Tvůrčí schopnost formulovat vlastní závěry prokázala, neboť na základě provedené analýzy náborového procesu formulovala jednotlivá doporučení.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
Autorka využila nabytých znalostí k provedení analýzy a syntézy pro důležité rozhodování o získávání zaměstnanců. Je zjevné, že se snažila o vytvoření návodu, dle kterého by podnik reálně postupoval.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
V diplomové práci jsou náležitě a správně používány termíny obvyklé v personálním managementu. Text se dobře čte a nezatěžuje čtenáře nepodstatnými informacemi.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
Materiály, z kterých autorka vychází, jsou převážně tuzemské. Studijní prameny mohly být doplněny internetovými zahraničními zdroji. V diplomové práci nedošlo k porušení citační etiky.	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Doporučuji k obhajobě.

Datum: 15.8.2019

Podpis: Theodor Beran