

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Motivace k práci a pracovní spokojenost zaměstnanců v průmyslovém podniku
Jméno autora:	Ondřej Veselý
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Fakulta strojní (FS)
Katedra/ústav:	Ústav řízení a ekonomiky podniku
Oponent práce:	Ing. Simona Hajzlerová
Pracoviště oponenta práce:	Výrobní firma XY, HR manager

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	

Autor si pro účel bakalářské práce zvolil zajímavou a aktuální problematiku motivace k práci a pracovní spokojenosti zaměstnanců v průmyslovém podniku. Toto téma je v současné době velmi aktuální, personální politika firem může být jedním z klíčových mechanismů udržení stávajících zaměstnanců či přilákání nových.

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	

Teoretická část se věnuje tématu motivace a pracovní spokojenosti, kde student vychází z odborné literatury. Praktická část je zaměřena na zlomkové dotazníkové šetření v podniku a polostrukturovaný rozhovor s personální manažerkou. Jsou nabídnuta doporučení, která by mohla zlepšit motivaci a spokojenost zaměstnanců daného podniku. Nabízí se otázka, zda vybraný vzorek respondentů je dostatečný pro stanovení objektivního vnímání stavu v podniku a relevantní pro vybraná a doporučená řešení.

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	

Autor v práci využil dotazníkové šetření, metod analýzy, indukce, dedukce, syntézy a polostrukturovaný rozhovor s personální manažerkou, který měl poskytnout upřesnění některých poznatků. Jak již jsem uváděla, k objektivnějším závěrům mohl student dojít větší četností, tzn. zaměřením se na větší počet dotázaných. Následná doporučení jsou v souladu s výsledky daného šetření.

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odborná úroveň závěrečné práce odpovídá požadavkům kladeným na bakalářskou práci, seznam použitých tištěných zdrojů je v mírném nadprůměru.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Práce splňuje formální požadavky kladené pro tento typ práce, je poměrně rozsáhlejší, přehledně členěna a odkazuje na zdroje poskytnutých informací. Překlepy se v práci vyskytují v minimální míře.	

Výběr zdrojů, korektnost citací

B - velmi dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Autor poctivě uvádí seznam použité literatury, který je řazen dle abecedy. Chybí mi zde využití odborných článků z webových zdrojů, případné příkladové zahraniční studie.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Připomínky k práci jsem jmenovala již výše. Závěr je obdobně jako úvod jasně formulovaný a umožňuje čtenáři pochopit záměr, proces a hlavní výzkumné, dotazníkové zjištění. Práci doporučuji k obhajobě.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Otázky k obhajobě:

Jakou vidíte souvislost mezi spokojeností se systémem benefitů a pracovní spokojeností?

Proč nebyly do Vašeho vzorku zahrnuty jiné typy/kategorie zaměstnanců?

Byl byste Vy v této firmě spokojený pracovník? Cítil byste se dostatečně motivován?

Datum: 19.7.2019

Podpis: Ing. Simona Hajzlerová