

### I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Motivace k práci a pracovní spokojenost zaměstnanců v průmyslovém podniku</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Veselý Ondřej</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Fakulta strojní (FS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Ústav řízení a ekonomiky podniku
<b>Vedoucí práce:</b>	Doc. ing. Theodor Beran, Ph.D.
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	ČVUT v Praze, FS, Ústav řízení a ekonomiky podniku

### II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
Zadání se jeví průměrně náročné, téma je aplikační.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
Autor splnil definovaný cíl práce i cíle dílčí. Obsah práce je vhodně členěn. V závěru autor uvádí konkrétní doporučení.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>A - výborně</b>
Student projevoval o danou problematiku zájem, vlastní návrhy průběžně konzultoval. Na plánované konzultace přicházel s vlastními náměty. Pracoval zcela samostatně.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
Znalosti získané studiem si autor rozšířil samostudiem tuzemských i zahraničních pramenů. Prokázal schopnost aplikovat získané poznatky tvůrčím způsobem v podnikových podmínkách.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
V předložené práci jsou náležitě a správně používány odborné termíny personálního managementu. Autor se nedopouští hrubých chyb.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>A - výborně</b>
Bakalant projevoval zájem o získávání dostupných pramenů k řešení tématu, jejich počet je dostačující, text práce obsahuje správné odkazy na použité literární zdroje. Původní konstrukci dotazníků dokládá v příloze této práce.	

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

**Doporučuji k obhajobě.**

Datum: 15.8.2019

Podpis: Theodor Beran