

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Generace X, Y, Z – Analýza pracovních podmínek napříč generacemi
Jméno autora:	Veronika Lejčková
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Jana Dušková
Pracoviště oponenta práce:	Tekro, spol. s r.o.

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	mimořádně náročné
Zadáním práce bylo zjištění představ zástupců generací X, Y a Z o pracovních podmínkách, a dále vymezení pracovních podmínek, které jsou pro zástupce těchto generací motivující a naopak.	

Splnění zadání	splněno
Předložená diplomová práce přesně splnila zadání, a byla navíc doplněna o doporučení pro zaměstnavatele.	

Zvolený postup řešení	vynikající
Autorka práce zvolila náročný postup, využila dvě výzkumné metody, metodu dotazníkového šetření a metodu focus group.	

Odborná úroveň	A - výborně
Předložená práce má vysokou odbornou úroveň, data jsou velmi dobře zpracována a interpretována. V teoretické části jsou jasně vymezeny odborné pojmy, které jsou využity v odborné části. Autorka se přesně drží zadání, obě části jsou dobře provázány.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
Práce je napsána srozumitelně, bez závažných gramatických a pravopisných chyb. Formální a grafická úroveň je výborná.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
Výběr zdrojů je relevantní, údaje jsou správně citovány, počet citací odpovídá charakteru diplomové práce, citační etika byla dodržena. Bibliografické citace jsou úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.	

Další komentáře a hodnocení	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Předložená diplomová práce si kladla za cíl zjistit představy o motivujících pracovních podmínkách pro generaci X, Y a Z v ČR. Autorka zvolila kvantitativní metodu dotazníkového šetření a kvalitativní metodu focus group. - vysoce hodnotím náročnost použitého postupu. Výsledkem jsou definované preferované pracovní podmínky pro jednotlivé generace.

Přínosem práce jsou doporučující návrhy pro zaměstnavatele na nastavení vhodných pracovních podmínek, jejichž aplikace by v praxi znamenala zvýšení spokojenosti a výkonnosti zaměstnanců.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 29.5.2019

Podpis: