

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Transformace personálního útvaru vycházející z Ulrichova modelu smíšených rolí</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Bc. Martin Syrůček</b>
<b>Typ práce:</b>	diplomová
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spojené se zkoumáním možností, předností a nedostatků transformace personálního útvaru v určité organizaci je možné považovat za náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce je možné považovat za splněné.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Student přistupoval k práci relativně aktivně a prokázal jistou schopnost samostatně řešit zadané úkoly.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na odbornou práci, ovšem odborný výklad by vyžadoval dílčí zlepšení.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň by vyžadovaly dílčí zlepšení.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce vyhovuje požadavkům na práci s informačními zdroji a citování. Student shromáždil a využil relevantní informační zdroje. Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Student zkoumal fungování personálního útvaru ve vybrané poradenské společnosti s cílem navrhnout transformaci personálního útvaru ve společnosti podle Ulrichova modelu smíšených.

Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný. Student teoreticky vymezil personální práci a její historický vývoj z pohledu personálních útvarů, představil koncepce a modely řízení lidských zdrojů podle Davea Ulricha, analyzoval fungování vybrané poradenské společnosti a jejího personálního útvaru a vypracoval návrh transformace personálního útvaru vybrané společnosti s využitím Ulrichova modelu smíšených rolí, včetně diskuse navrhovaného řešení.

Práce přináší zajímavé teoreticko-praktické řešení zkoumané problematiky. Výsledky práce jsou využitelné v teorii i praxi řízení lidských zdrojů. Kladem je snaha navrhnout funkční řešení pro konkrétní společnosti. Záporům je nižší odborná, jazyková i formální úroveň zpracování.

Celkové pojetí vyhovuje požadavkům na diplomovou práci.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

#### Otázky k diskusi:

- Jak vnímáte celkovou využitelnost koncepcí a modelů řízení lidských zdrojů podle Davea Ulricha v praxi?
- Do jaké míry je navrhovaná transformace personálního útvaru vybrané společnosti využitelná v jiných srovnatelných organizacích?

Datum: 12.5.2019

Podpis: