

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Hodnocení vybraných personálních procesů Ministerstva obrany České republiky
Jméno autora:	Nicole Cicvářková
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení celoživotního vzdělávání

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	mimořádně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Téma je věnováno personalistice ve státní správě, v níž jsou všechny procesy přísně regulovány legislativou. Autorka proto musela zvládnout zákony pro státní správu a dále vnitřní předpisy daného resortu.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem DP bylo zhodnotit vybrané personální procesy pro civilní zaměstnance a navrhnout doporučení ke zvýšení motivační i účinnosti vybraných aspektů řízení zaměstnanců. Podrobná analýza je o procesu výběru a hodnocení zaměstnanců.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Diplomantka byla jak velice aktivní při řešení cíle, tak velice samostatná při sběru, rozboru dat a návrhu doporučení. Autorka uplatnila čtyři výzkumné metody, jedná se o analýzu dokumentů MO, vlastní pozorování, polostrukturované rozhovory a dotazníkové šetření. Kvantitativní a kvalitativní výzkum je na vysoké odborné úrovni.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická část představuje ucelený a logický přehled současného poznání o řízení lidí. Praktická část zahrnuje jak popis použité metodologie, tak rozbor vybraných personálních procesů a návrh na zlepšení.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Forma zpracování DP je plně v souladu s požadavky, jaké jsou kladeny na tento typ závěrečné kvalifikační práce.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Diplomantka využívá rozsáhlé zdroje ke zpracování teoretické části, citace odpovídají normě.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

Jak již bylo zmíněno, rozbor je za organizační složku státu s rigidními pravidly pro oblast řízení lidských zdrojů. Návrhy na zlepšení mohou tedy být až marginálního charakteru, ovšem jejich implementace bude představovat pokrok v kontextu pracovněprávních podmínek.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

DP je ucelená, rozsáhlá a logická. Vychází z důkladné znalosti o řízení lidí v podnikatelském sektoru a porovnává specifika personalistiky v privátním sektoru s personálními procesy v MO. Přínosem jsou výsledky polostrukturovaných rozhovorů a dotazníkového šetření a návrh doporučení ke změně.

Otázka k diskuzi: Jaké důvody spatřuje v tom, že civilní zaměstnanci MO jsou vysoce stabilizovaní, a to i přes to, jaké regulace v oblasti personálních procesů existují a jaké jsou jejich mzdy a benefity ve srovnání s vnějším trhem práce?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 4.6.2019

Podpis: Zuzana Dvořáková