

HODNOCENÍ VYBRANÝCH PERSONÁLNÍCH PROCESŮ MINISTERSTVA OBRANY ČESKÉ REPUBLIKY



Autor práce: Bc. Nicole Cicvářková
Vedoucí práce: prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.

ABSTRAKT

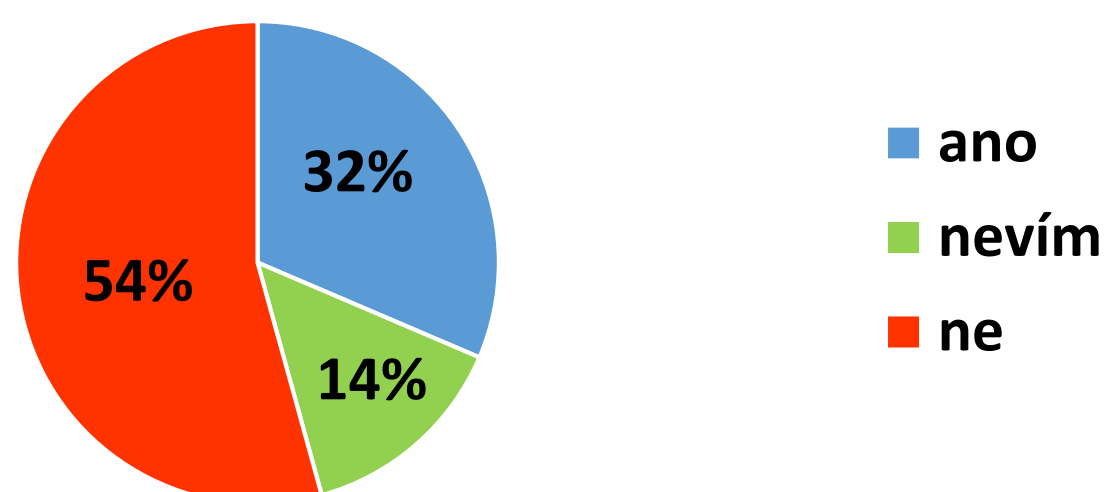
Diplomová práce se zabývá hodnocením vybraných personálních procesů u civilních zaměstnanců Ministerstva obrany České republiky. Cílem diplomové práce je zhodnotit vybrané personální procesy, identifikovat jejich přednosti a nedostatky a na základě analýzy navrhnout řešení na zlepšení fungování těchto procesů. Teoretická část práce je věnována vymezení základních pojmů z oblasti řízení lidských zdrojů, popisu jednotlivých personálních činností a procesů a také specifikaci personálního řízení ve státní správě. Praktická část je věnována analýze vybraných personálních procesů, dotazníkovému šetření a také výzkumné metodě pomocí polostrukturovaných rozhovorů. V závěru práce jsou na základě analýzy navržena řešení, která by mohla odstranit nedostatky a zlepšit fungování procesů.

ENGLISH SUMMARY

The thesis deals with the evaluation of selected personnel processes of civilian employees of the Ministry of Defense of the Czech Republic. The aim of the thesis is to evaluate selected personnel processes, to identify their strengths and weaknesses and propose solutions to improve the functioning of these processes. The theoretical part is devoted to the definition of basic terms from the area of human resources management, description of individual personnel activities and processes and to the specification of personnel management in the state administration. The practical part is devoted to the analysis of selected personnel processes, questionnaire survey and the research method using semi-structured interviews, too. In the conclusion of the thesis, there are some solution proposals based on the analysis, which could eliminate shortcomings and improve the functioning of processes.

VÝBĚR ZAMĚSTNANCŮ – návrhy

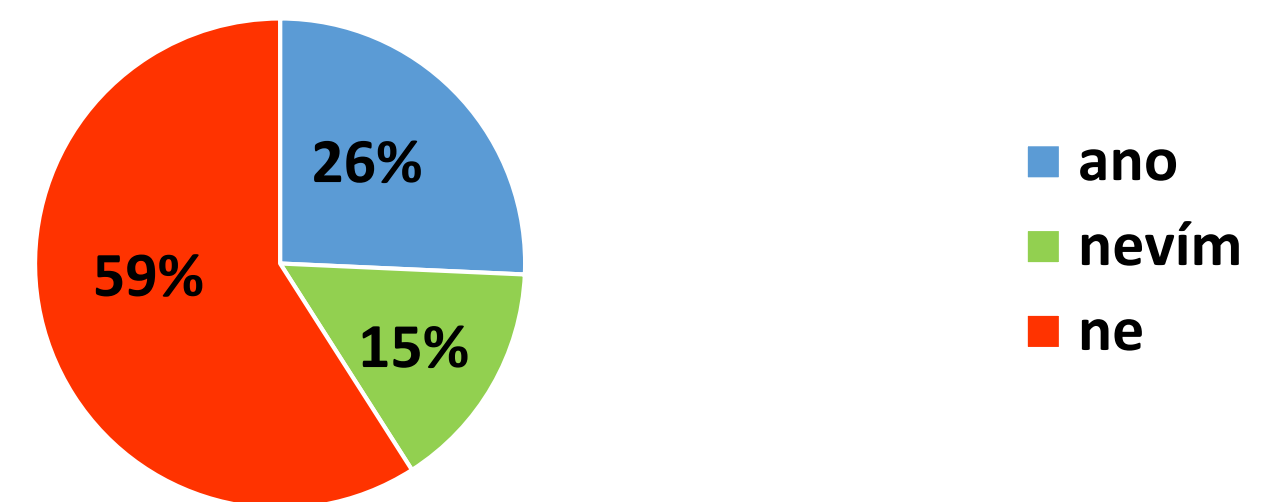
Dostatečné proškolení hodnotitelů výběrového řízení



- Určení, proškolení a systematické vzdělávání členů výběrové komise, kteří se budou pravidelně účastnit výběrového řízení
- Zjednodušení složitého a časově náročného procesu výběru u státních zaměstnanců
- Zvolení vhodných metod výběru odpovídající pozici, na které je vyhlášeno výběrové řízení

HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ – návrhy

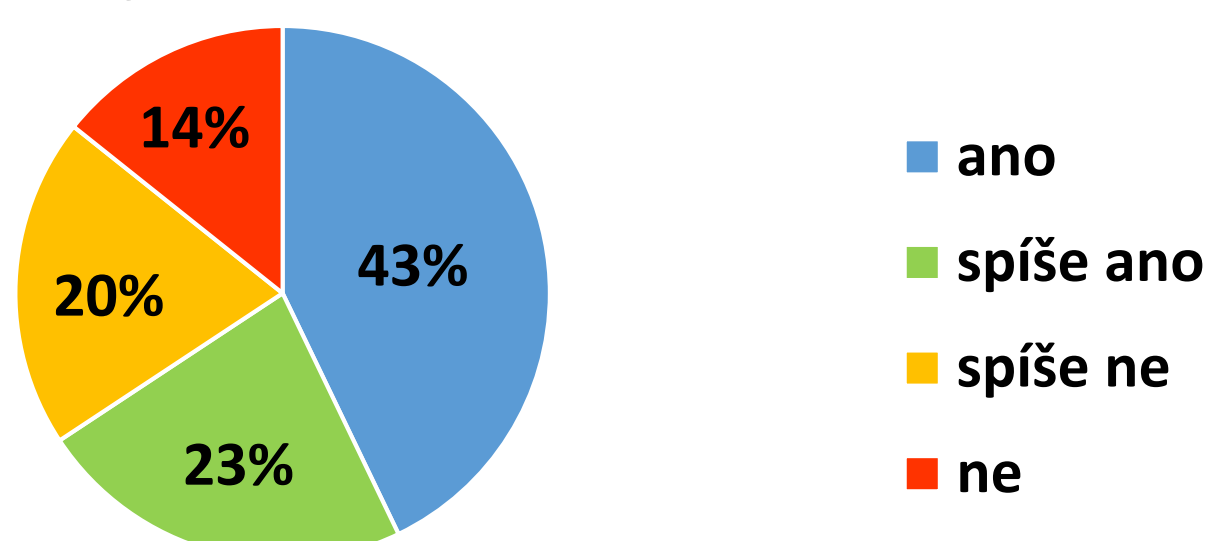
Možnost kariérního postupu na základě hodnocení



- Důsledné proškolení hodnotitelů, kteří nejsou připraveni hodnotit
- Zjednodušení složitého a časově náročného procesu hodnocení u státních zaměstnanců
- Propojení systému hodnocení se systémem odměňování a možností kariérního růstu a rozvoje

ODMĚŇOVÁNÍ A ZAMĚSTNANECKÉ VÝHODY – návrhy

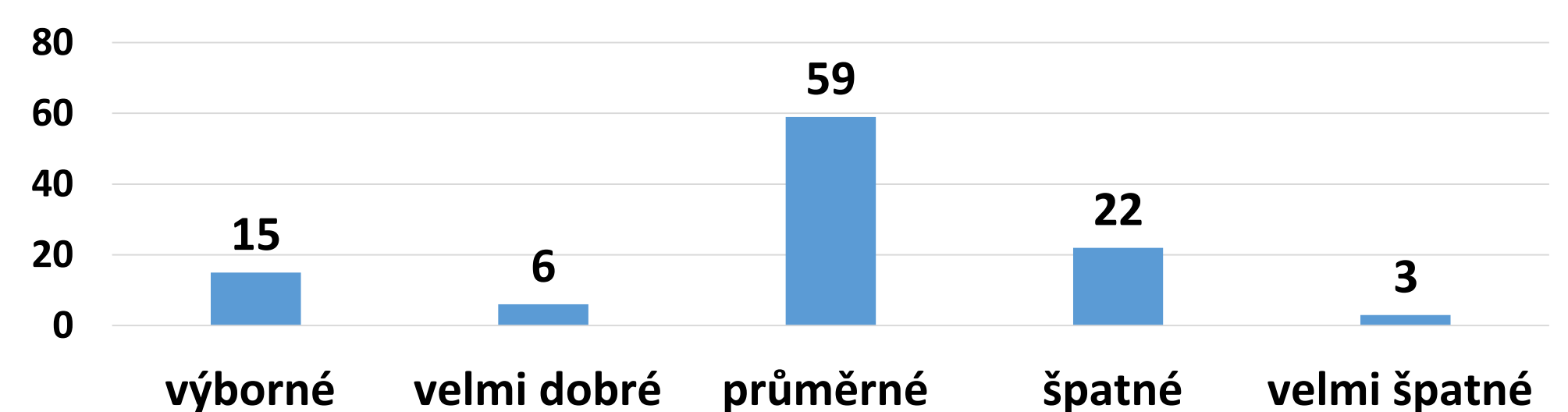
Systém odměňování



- Vyšší informovanost zaměstnanců o systému odměňování a jejich možnosti → Nebudou systém považovat za nespravedlivý
- Zaměření na potřeby zaměstnanců v oblasti zaměstnaneckých výhod
- Efektivní realizace systému odměňování

ZAMĚSTNANECKÉ VZTAHY – návrhy

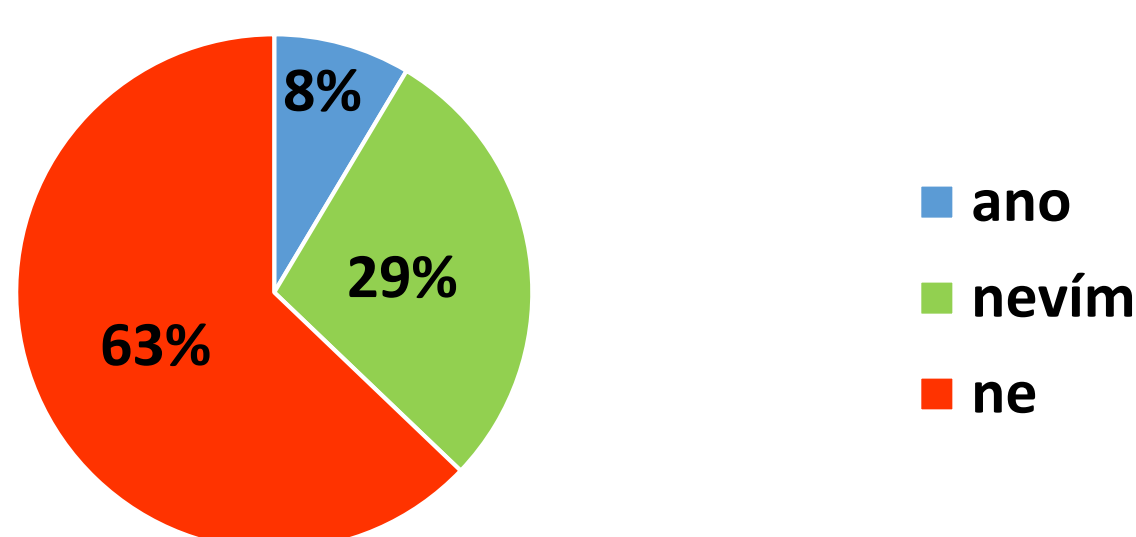
Zaměstnanecké vztahy



- Větší zájem o zaměstnance ze strany zaměstnavatele a nadřízených či představených pracovníků
- Pořádání společných aktivit mimo pracovní dobu

ADAPTACE – návrhy

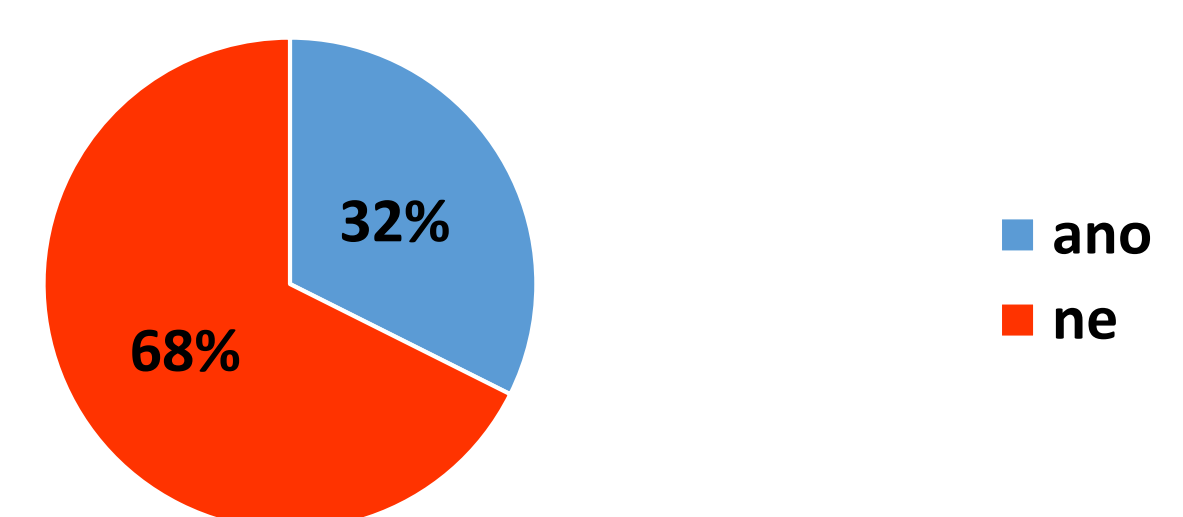
Adaptační program



- Zavedení neexistujícího adaptačního programu

PERSONÁLNÍ STRATEGIE A PLÁNOVÁNÍ – návrhy

Seznámení zaměstnanců s cíli



- Vyšší informovanost zaměstnanců o strategických a dalších cílech