

Negativní jevy na pracovišti

Autor: Dominik Ivanov

Vedoucí práce: PhDr. Lenka Emrová

Akademický rok: 2018/2019

Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku

Abstrakt

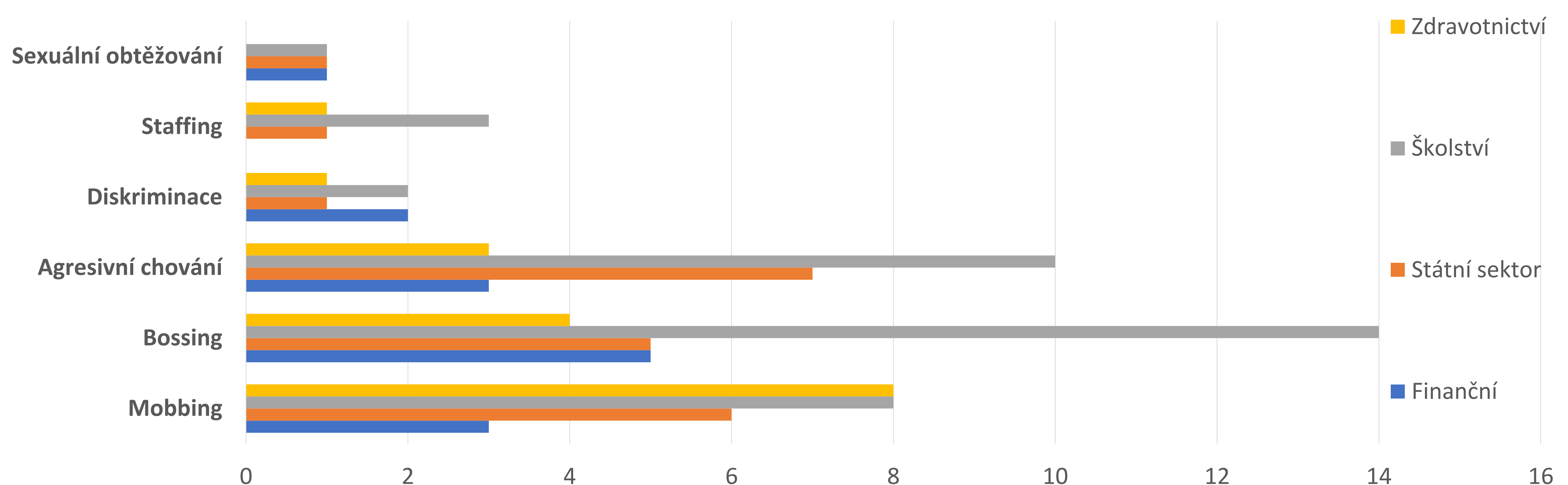
Bakalářská práce se zabývá tématem negativních jevů na pracovišti, mezi které patří mobbing, bossing, staffing, sexuální obtěžování a diskriminace. Cílem práce je zkoumat teorii vzniku těchto jevů a poskytnout možnosti, jak je případně řešit. Teoretická část je zaměřena na definování jednotlivých jevů, jejich členění a způsobu možné prevence a obrany. Praktická část analyzuje výsledky dotazníkového šetření a porovnává výskyt negativních jevů a následné řešení těchto jevů v jednotlivých pracovních sektorech.

Abstract

The bachelor thesis is focused on a topic of negative aspects in the workplace, which include mobbing, bossing, staffing, sexual harassment and discrimination. The aim of the thesis is to investigate the origin of these aspects and provide options how to solve them. The theoretical part is focused on defining individual aspects, their division and the way of possible prevention and defence. The practical part analyses the results of the survey and compares the occurrence of negative aspects and the subsequent solutions of these aspects in individual working sectors.



Negativní jevy v pracovních sektorech



Závěr

Cílem bakalářské práce bylo zkoumat problematiku negativních jevů a sledovat úroveň mezilidských vztahů, případný výskyt těchto jevů a způsob, jak se tyto negativní jevy řeší v porovnání mezi jednotlivými pracovními sektory. Přínos bakalářské práce je navrhnout opatření k eliminaci těchto jevů na sledovaných pracovištích. Bakalářská práce potvrdila, že tam, kde existují mezilidské vztahy, existují také konflikty, a to bez rozdílu typu pracoviště. Negativní jevy jsou bezpochyby velmi závažnou věcí, a proto je důležité je v každé situaci začít řešit. Největší nedostatky byly v postoji nadřazeného k této problematice. Dostatečná informovanost zaměstnanců ohledně výskytu šikany, častější teambuildingové aktivity se zaměstnanci, a hlavně více čínorodosti zaměstnanců a zaměstnavatele mohou být nejučinnější prevencí před výskytem negativních jevů.

