

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Odměňování zaměstnanců v organizaci
Jméno autora:	Tereza Bardová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Cílem bakalářské práce bylo zpracovat analýzu stávajícího systému odměňování ve vybrané organizaci a nastavit systém motivace zaměstnanců. Z hlediska náročnosti odpovídá práce požadavkům kladeným na bakalářské práce. Zvolená forma a postup zpracování posunuje práci mezi náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posudte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Studentka postupovala v souladu se zadáním, které bylo zcela splněno s využitím materiálů získaných ve vybrané společnosti. Součástí zadání bylo nalezení rezerv a návrh nových opatření ve způsobu odměňování. Postup šetření byl vhodně zvolen, výstupy jsou podrobně rozebrány a komentovány s využitím teoretických informací. Na závěr studentka zpracovala návrh, jak by společnost mohla zkvalitnit systém odměňování, který je v současné době ze strany majitelů považován za nevyhovující.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posudte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Volbu postupu zpracování bakalářské práce hodnotím jako vhodnou, odpovídající potřebám a možnostem získání potřebných informací. V teoretické části nejprve definovala potřebné pojmy a postupy, které pak použila v praktické části. Teoretická část je koncipovaná s orientací na probíranou problematiku tj. odměňování, vymezením základních pojmů mzda, plat, popisem mzdových forem, různými typy zaměstnaneckých výhod, hodnocením práce a motivací zaměstnanců. Teoretická část poskytuje kvalitní podklad pro zpracování praktické části. Vychází z dostatečného počtu aktuálních teoretických zdrojů. Pro zjištění stavu odměňování ve společnosti bylo v praktické části využito šetření formou metody strukturovaného rozhovoru s dvěma majiteli firmy. Dále studium interních dokumentů, kde je podrobně rozpracován systém odměňování ve společnosti včetně poskytovaných zaměstnaneckých benefitů. Závěr práce obsahuje návrh několika možností nových forem odměňování zaměstnanců a poskytování zaměstnaneckých benefitů.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posudte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická i praktická část práce jsou kvalitně zpracovány, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které autorka vhodně propojuje s výsledky šetření s ohledem na stanovený cíl práce. Prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své bakalářské práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice odměňování zaměstnanců.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

B - velmi dobře

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Jazyková úroveň práce je vyhovující. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace.

Výběr zdrojů, korektnost citací

A - výborně

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou odměňování zaměstnanců. Převzaté prvky jsou odlišeny od vlastních výsledků a úvah, domnívám se, že nedošlo k porušení citační etiky. Bibliografické citace se mně jeví jako úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Předložená bakalářská práce je přehledná, obsahuje hlavní hlediska nahlížení problematiky odměňování v teoretické části. Teoretická hlediska autorka dobře aplikuje v části praktické. **Závěr práce obsahuje návrh několika možností nových forem odměňování zaměstnanců a poskytování zaměstnaneckých benefitů.**

Otázka:

Ve své práci uvádíte, že majitelé projeví zájem využít výsledky Vaší bakalářské práce pro nastavení nového systému odměňování ve společnosti. Měla jste příležitost prezentovat svoji práci, jak byly Vaše návrhy přijaty?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 6.6.2019

Podpis: