

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Odměňování zaměstnanců v organizaci
Jméno autora:	Tereza Bardová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS, oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Náročnost zadání s tématem odměňování zaměstnanců odpovídá průměru.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno bez výhrad a práce splnila cíl, který si autorka v zadání stanovila.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	správný
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka je snaživá, schopná zpracovávat informace, vyhodnocovat je a prezentovat je. Své návrhy konzultovala průběžně, což výsledku významně prospělo.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je kvalitním odborným textem, teoretická část práce představuje kvalitní výběr odborné literatury a praktická část kvalitativně převyšuje část teoretickou. Doporučení a závěry mohou být v praxi využity.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální stránce je text převážně v pořádku, avšak text trpí množstvím gramatických chyb či zbytečně nesrozumitelnými formulacemi (např. Český na str. 5, nesprávné citace na str. 10, obtížné formulace např. 1. odstavec str. 16 atd.)..	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr literatury odpovídá tématu i náročnosti bakalářské práce, k porušení citační etiky nedošlo a bibliografické citace jsou v souladu s normou ISO.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Předložené návrhy jsou pro společnost jistě námětem k zamyšlení, po drobných úpravách (např. v kritériích či přesných částkách) by mohly být tyto změny implementovány. Návrhy jsou opodstatněné, představují zjednodušení a zpřehlednění stávajícího systému, navíc jsou srozumitelné, tudíž by mohly fungovat i motivačně. Zejména stojí za zmínku autorčiny návrhy na zavedení nových benefitů, např. vzhledem k věkové struktuře zaměstnanců bude příspěvek na penzijní připojištění jistě vítán.

Námět k obhajobě: Jak zaměstnanci organizace vnímají, že jejich mzdy ve srovnání s průměrnou mzdou v ČR nerostou stejným tempem?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 3.6.2019

Podpis: